



REPUBBLICA ITALIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "S. P. DAMIANO"

Scuola dell'Infanzia – Primaria - Secondaria di Primo Grado

Viale Luigi Cilla, 8 - 48123 RAVENNA

Tel.: +39.(0)544.30324 Cod. Min. : RAIC824004 - C.F. 92080720391

Sito: <https://www.icdamiano.it>

E-Mail : RAIC824004@ISTRUZIONE.IT – Legalmail RAIC824004@PEC.ISTRUZIONE.IT

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2020-2021

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012.

L'allegata Ipotesi di Contratto d'Istituto, sottoscritta il 16/02/2021, è stata stilata ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, dal CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La presente relazione è composta da due moduli:

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo: 16/02/2021
	Contratto: In attesa del parere del revisore dei conti
Periodo temporale di vigenza normativa	Il periodo di vigenza viene individuato nell'art. 7, comma 3, CCNL/2018
Periodo temporale di vigenza finanziaria	Dal 01/09/2020 al 31/08/2021

Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Parte sindacale: due RSU della FLC/CGIL Organizzazioni sindacali ammesse alla firma (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Titolo I - norme comuni (obiettivi del contratto integrativo di istituto, campo di applicazione, decorrenza e durata, interpretazione autentica, clausole di raffreddamento, responsabilità disciplinare)</p> <p>Titolo II – diritti sindacali (assemblee sindacali; bacheca sindacale e documentazione; agibilità sindacale; contingente ATA in caso di sciopero; diritto di accesso agli atti; permessi retribuiti e non retribuiti; relazioni sindacali)</p> <p>Titolo III - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (norme legislative e contrattuali vigenti; soggetti tutelati; obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza; sorveglianza sanitaria; attività di aggiornamento, formazione e informazione sulla sicurezza; rappresentante dei lavoratori per la sicurezza)</p> <p>Titolo IV – trattamento economico accessorio (calcolo delle risorse; criteri generali per la ripartizione delle economie del FIS; criteri generali per la ripartizione del FIS; criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale; conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi; prestazioni aggiuntive personale ATA; ripartizione MOF personale docente; ripartizione MOF personale ATA)</p> <p>Titolo V – norme generali (criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; riflessi sulla qualità del lavoro e sulle professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c.127 della L. 107/2015; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio)</p> <p>Titolo VI – norme transitorie e finali (clausola di salvaguardia)</p>

<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p> <hr/> <p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></p> <p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i></p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 <i>L'amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione con la sezione "Amministrazione Trasparente" così come da D.Lgs. 33/2013.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"-Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione.</i></p>
<p>Osservazioni:</p> <p>La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 165/2001.</p>	

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo di istituto

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Norme comuni	Interpretazione autentica Clausole di raffreddamento	CCNL 2018 (artt. 7 c.2 e 8)
	Responsabilità disciplinare	CCNL 2018 (artt. 10 – 17 per il personale ATA) CCNL 2018 (art. 29 per il personale docente)
Diritti e Relazioni sindacali	Relazioni sindacali	CCNL 2018 (artt. 4-8) CCNL 2018 (artt. 22-23) D.Lgs. n.150/2009 (art. 54)
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali	
	Contingente di personale ATA necessario a garantire i servizi essenziali in caso di sciopero	Legge 146/90 modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000
	Permessi sindacali	CCNQ del 4/12/2017 Nota Miur n. 27832 del 21 dicembre 2020
Trattamento economico accessorio	Calcolo delle risorse FIS	Nota MIUR 23072 del 30.09.2020 avente ad oggetto “A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 – periodo settembre-dicembre 2020 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio-agosto 2021”. CCNL 2018 (art.40)
	Criteri per la ripartizione delle risorse FIS e per l’attribuzione dei compensi accessori (docenti e ATA)	D.Lgs. n.165/2001 (art. 45 c.1) CCNL 2007 (art. 88)
	Ripartizione MOF personale docente	CCNL 2007 (artt.28, 29, 30, 33, 34, 87)
	Ripartizione MOF personale ATA	CCNL 2007 (artt.51, 55, 56) CCNL 2007 (art.47 modificato dalla sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008) CCNL 2018 (art.41 c.3)

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Soggetti tutelati	D.Lgs. n. 81/2008
	Obblighi del DS in materia di sicurezza	DM n.292/1996 DM n.382/1998 (art.5) D.Lgs. n.81/2008 (artt. 17 e 18)
	Attività di aggiornamento, formazione e informazione sulla sicurezza	D.Lgs. n. 81/2008 (artt. 36 e 37) Accordo Stato/Regioni del 21/12/2011 integrato e modificato dall'Accordo Stato/Regioni del 07/07/2016
	RLS	D.Lgs. n. 81/2008 (artt.47 e 50)
Norme generali	Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	CCNL 2018 (art. 22)
	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulle professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica	
	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c.127 della L. 107/2015	
	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	
	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione di istituto

DESCRIZIONE ATTIVITÀ DA RETRIBUIRE	IMPORTO
Attività di collaborazione con il DS	€ 8.200,00
Attività funzionali all'insegnamento	€ 16.050,00
Altra attività deliberata nell'ambito del POF (Plessi+ incarichi nei plessi)	€ 14.488,70
Attività dei docenti incaricati di funzioni strumentali	€ 4.067,70
Forte processo immigratorio	€ 2.800,91
Attività complementari ed. fisica	€ 967,03
Ore per sostituzione docenti assenti	€ 2.337,06
Attività di intensificazione Assistenti Amministrativi	€ 4.500,00
Straordinario personale Assistenti Amministrativi/ Collaboratori scolastici	€ 5.745,54
Attività di intensificazione Collaboratori Scolastici	€ 5.800,00
Incarichi specifici Assistenti Amministrativi	€ 1.050,00
Incarichi specifici Collaboratori Scolastici	€ 1.803,99
Indennità di Direzione DSGA e sostituto	€ 5.055,00
TOTALE	€ 72.865,93

Con la nota MIUR Prot. n. 23072 del 30/09/2020 sono state comunicate le assegnazioni del MOF relative all'a.s.2020/21 pari a € 62.662,56 ad esse si sono aggiunte le economie MOF a.s. 2019/20 pari ad € 9.489,26 e le economie dell'Area a rischio a.s. 2019/20 di 714,11€.

A fronte di un budget totale di € 72.865,93 è stato utilizzato un budget complessivo di € 72.865,93.

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti. Il testo del contratto è stato completamente rivisto anche per aggiornarlo a quanto previsto dal CCNL 19 aprile 2018.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Sezione non di pertinenza della Scuola.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance).

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola.

g) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nel contratto integrativo di istituto, al fine dell'attribuzione dei compensi accessori, si è concordato di distribuire i fondi in modo da valorizzare alcune attività ritenute strategiche per l'istituzione scolastica.

Si è ritenuto necessario incrementare il finanziamento dell'area organizzativa, anche in considerazione dell'emergenza sanitaria in corso, e si è rafforzata l'attività di recupero destinata agli studenti in difficoltà di apprendimento

In quest'ottica si sono individuate alcune priorità, già enunciate nell' Atto di Indirizzo emanato dal Dirigente Scolastico ed acquisite nella progettazione del PTOF aggiornamento 2020-2021, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021:

A) recuperare e consolidare gli apprendimenti degli alunni promossi alla classe successiva con il Piano degli Apprendimenti Individualizzato (PAI) e delle Classi per le quali sono stati formulati, in sede di valutazione finale, a.s. 2019-2020, i Piani di Integrazione degli Apprendimenti (PIA) ai sensi dell'O.M. 11/2020;

B) migliorare i processi di apprendimento degli alunni a rischio dispersione mediante specifici interventi di supporto (Italiano L2, recupero/potenziamento disciplinare) basati su didattiche/metodologie innovative e migliorare, nel complesso, per tutti gli alunni, i livelli di italiano e matematica, anche in una dimensione trasversale alle discipline;

C) implementare la strumentazione tecnologica a livello di connettività, hardware, software, device per garantire il diritto allo studio e supportare gli alunni nella Didattica a Distanza/ Didattica Digitale Integrata considerata l'emergenza epidemiologica in atto;

D) attraverso l'insegnamento di educazione civica, progettare, sin dalla scuola dell'infanzia, percorsi di apprendimento realmente orientati allo sviluppo delle competenze di cittadinanza attiva ed elaborare comuni e coerenti criteri di valutazione delle competenze sociali e civiche;

E) promuovere, tra i docenti della scuola primaria, la ricerca e lo studio sulle modalità di valutazione intermedia e finale degli alunni in attuazione dell'articolo 1, comma 2-bis del decreto-legge 22/2020;

F) progettare, per gli alunni con BES, percorsi realmente inclusivi e garantire, in accordo con le famiglie e le equipe psico-sociosanitarie, le migliori condizioni di apprendimento anche in relazione all'emergenza epidemiologica in atto;

G) predisporre le misure necessarie per la salvaguardia della sicurezza sanitaria degli alunni e del personale scolastico in considerazione dell'emergenza pandemica da COVID19 in atto.

I compensi relativi alle attività e funzioni svolte sono stati assegnati in rapporto alla complessità della funzione e/o dell'attività e all'effettivo carico di lavoro richiesto.

Sarà verificato l'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e il conseguimento degli obiettivi.

Con il presente contratto si mira a perseguire sia il miglioramento delle condizioni di lavoro, sia la crescita professionale del personale scolastico, cercando di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Il contratto di istituto è il risultato della correttezza e della trasparenza dei comportamenti, in funzione della qualità del servizio scolastico e della valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle esigenze didattico-organizzative e di ricerca/azione del personale docente, così come quelle relative alle esigenze generali e amministrative del personale ATA. Il presente contratto recepisce la normativa vigente, le determinazioni degli OO.CC. scolastici in termini di offerta formativa e in ordine ai documenti di orientamento strategico, di pianificazione e di miglioramento. I risultati attesi attengono, pertanto, alla piena realizzazione del PTOF e delle azioni del Piano di Miglioramento della scuola.

Il Dirigente Scolastico
Maria Guiati
(documento firmato digitalmente)