



REPUBBLICA ITALIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "S. P. DAMIANO"

Scuola dell'Infanzia – Primaria - Secondaria di Primo Grado
Viale Luigi Cilla, 8 - 48123 RAVENNA

Tel.: +39.(0)544.30324 / Fax.: +39.(0)544.216048

Cod. Min. : RAIC824004 - C.F. 92080720391

Sito: <http://www.icdamiano.it>

E-Mail : icdamiano@icdamiano.it – Legalmail RAIC824004@PEC.ISTRUZIONE.IT

Prot. 678/02-09

Ravenna, 28.02.2017

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS 1 - RA

Giuseppe Del Gaudio membro MEF

Luisa Peticca membro MIUR

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

Ai sensi della Circolare M.E.F. del 5 luglio 2012

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo: 23.02.2017 Contratto: in attesa del parere dei Revisori dei Conti
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016/2017 e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: dirigente scolastico Parte sindacale: tre RSU di cui due CGIL ed una CISL Firmatarie dell'ipotesi di accordo (CGIL – CISL)

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA; • compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF; • modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio; • compenso per il personale ATA titolare di incarichi specifici.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:	<ul style="list-style-type: none"> • Al momento, risultano non pertinenti allo specifico accordo illustrato, per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011, le seguenti parti: <ul style="list-style-type: none"> - il piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009; - il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009; - la Relazione della Performance validata dall' OVI ai sensi dell'art 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009; - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009.
<p>Osservazioni:</p> <p>La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 165/2001.</p>	

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del contratto.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Relazioni e Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3-7) art. 54 D.Lgs. n. 150/2009
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 07/08/1998 per la costituzione delle RSU del 07/08/1998. Contrattazione integrativa regionale.
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo Integrativo Nazionale dell' 8/10/1999.
Trattamento economico accessorio	Calcolo risorse FIS	Nota MIUR prot. n. 14207 del 29.09.2017 Art. 6 del CCNL 2007 Art. 45 c.1 del D.Lgs. n.165/2001
	Compensi con risorse non FIS e criteri per la loro ripartizione: ampliamento offerta formativa ore eccedenti per sostituzioni avviamento pratica sportiva	Art. 88 e 30 del CCNL 2007 Art. 87 CCNL/2007
	Criteri per la ripartizione delle risorse da FIS e per la loro attribuzione (docenti e ATA)	Art. 6 del CCNL/2007 Art. 30 del CCNL 2007 Art. 88 del CCNL 2007
	Utilizzazione FIS docenti : attività aggiuntive e funzionali all'insegnamento attività di collaborazione con DS	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 34 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Utilizzazione FIS ATA: intensificazione prestazioni aggiuntive straordinario	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 55 del CCNL 2007
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio al personale ATA".	Art. 47 del CCNL 2007

Sicurezza nei luoghi di lavoro	Soggetti tutelati	D.Lgs. n. 81/2008
	Obblighi del Ds	Art. 73 del CCNL – Art. 47 e 50 del D.Lgs. n. 81/2008 – CCQ del 7/5/1996
	Diritti alla formazione e all'informazione	D.Lgs. n. 81/2008; Accordi Stato – Regioni 21.12.2011 e 25.07.2012.
	RLS	D.Lgs. n. 81/2008

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE ATTIVITÀ DA RETRIBUIRE	IMPORTO
Attività di collaborazione con il DS	11.820,00
Tutor	600,00
Ricercazione	910,00
Attività funzionali all'insegnamento	8.624,84
Attività dei docenti incaricati di funzioni strumentali	4.888,53
Attività di intensificazione Assistenti Amministrativi	3.050,50
Straordinario personale Assistenti Amministrativi/ Collaboratori scolastici	2.559,14
Attività di intensificazione Collaboratori Scolastici	3.912,50
Incarichi specifici Assistenti Amministrativi	700,00
Incarichi specifici Collaboratori Scolastici	1.241,23

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Ai fini della corresponsione degli incentivi, in funzione della valorizzazione del merito, si prevedono i seguenti criteri :

- Esclusione di distribuzione a “pioggia” o in maniera indifferenziata dei compensi accessori; •
Verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e del conseguimento degli obiettivi.
- Fra i criteri di verifica si considerano anche eventuali lettere di richiamo per inadempienze, ritardi e comportamenti scorretti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Al momento, questa parte non risulta pertinente allo specifico accordo illustrato, per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Il presente contratto di lavoro mira a perseguire sia il miglioramento delle condizioni di lavoro, sia la crescita professionale del personale scolastico, cercando di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è il risultato della correttezza e della trasparenza dei comportamenti, in funzione della qualità del servizio scolastico e della valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattico-organizzative, di ricerca e di valutazione, e quelle relative alle esigenze interne alle aree del personale scolastico. Il presente contratto recepisce la normativa vigente, le determinazioni degli OO.CC. scolastici in termini di offerta formativa e in ordine ai documenti di orientamento strategico, di pianificazione e di miglioramento. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. In relazione alle materie del contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno; rilevazione per tipologia delle sanzioni disciplinari;

Fondo di istituto e salario accessorio in funzione del miglioramento:

- Incrementi dei rendimenti degli allievi negli esiti degli scrutini finali e negli esami;
- Incrementi dei rendimenti degli allievi negli esiti delle rilevazioni esterne;
- Ampliamento dell'offerta formativa.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Decremento degli infortuni;
- Formazione in riferimento degli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 e del 25/07/2012.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Sandra Baldassarri