



REPUBBLICA ITALIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“S.P. DAMIANO”

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di Primo Grado
Via L.Cilla, 8 – 48123 RAVENNA - Tel. +39(0)544.30324 – Fax +39(0)544.216048
C.F. 92080720391 – Cod.Min.: RAIC824004 – cod.IPA icsspd – cod. Univoco: UFWASC
Sito web: <https://www.icdamiano.edu.it> - E-mail: raic824004@istruzione.it – raic824004@pec.istruzione.it

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
I.C. “S.P. DAMIANO”
RAVENNA

OGGETTO: *Piano delle attività del personale ATA a. s. 2022/ 2023 inerente le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa, la proposta di attribuzione degli incarichi specifici, le ulteriori mansioni delle posizioni economiche l'intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle eccedenti l'orario d'obbligo, nonché il lavoro agile ed il diritto alla disconnessione.*

PREMESSA

Terminato lo stato di emergenza pandemica da Covid 19 al 31.03.2022, il corrente anno scolastico si caratterizza nuovamente per l'avvio dell'attività didattica in presenza, questa volta con una serie di misure volte a prevenire, più che contrastare, la diffusione della SARS COV2.

La gestione del personale ATA, da sempre, riveste particolare complessità sotto molteplici aspetti: insufficienza della dotazione organica, precarietà del personale, tasso di assenteismo soprattutto per quanto concerne il profilo dei collaboratori scolastici, dislocazione delle risorse su cinque plessi, orario di funzionamento fino alle 19.00, etc...

Con riferimento alle problematiche connesse alla insufficienza del personale in organico, si segnala quest'anno il venir meno del personale con contratto a tempo determinato o breve (risorse ex art. 58 co. 4ter e 4quater D.L. 73/21) c.d. “organico Covid”, nonché la contrazione in organico di diritto di n. 1 unità di personale assistente amministrativo dovuta all'utilizzo di un dipendente presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Ravenna.

Per quanto concerne la precarietà del personale, l'aspetto dell'instabilità delle unità in organico certamente compromette la possibilità di organizzare in maniera equilibrata, ponderata e medio-lungo termine il lavoro dell'intero personale.

Alla precarietà si aggiunge, inoltre, l'elevato tasso di assenteismo soprattutto tra i collaboratori scolastici, almeno nella fase iniziale di questo anno scolastico, dovuto in massima parte a motivi di salute.

Infine, la dislocazione su cinque plessi rende indubbiamente più problematica l'organizzazione del servizio dei collaboratori scolastici, in considerazione del diverso funzionamento e della diversa organizzazione dei turni su cinque oppure sei giorni lavorativi.

Attualmente, nell'Istituto funzionano 46 classi/sezioni per complessivi n. 1.056 alunni, come di seguito specificato:

classi/ sezioni	Plesso Ricci		Plesso Morelli		Plesso Damiano		Plesso Buon Pastore- via Patuelli		Plesso Buon Pastore- via Canalazzo		Totale	
	n. classi	n. alunni	n. classi	n. alunni	n. classi	n. alunni	n. sezioni	n. alunni	n. sezioni	n. alunni	n. classi	n. alunni
1	3	76	2	48	5	116	1	20	1	17		
2	3	72	2	41	5	124	1	23	1	20		
3	3	71	2	39	5	123	1	21	//	//		
4	3	68	2	43	//	//	1	21	//	//		
5	3	37	2	46	//	//	//	//	//	//		
totali	15	354	10	217	15	363	4	85	2	37	46	1.056

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 21 L. 59/1997;
- VISTO** l'art. 25 D.Lgs. n. 165/2001, con particolare riferimento al comma 5;
- VISTO** l'art. 14 D.P.R. n. 275 /99;
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 (Area D, Tabella A) e il successivo CCNL Scuola del 11/04/2018;
- VISTO** in particolare l'art. 53 comma 1 del CCNL 29/11/2007, il quale attribuisce al DSGA la predisposizione del piano di lavoro del personale ATA da sottoporre all'inizio dell'anno scolastico all'approvazione del Dirigente Scolastico;
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/4/2018, con particolare riferimento agli artt. 9, 22, 24 e 41 comma 3;
- VISTO** il C.C.N.I.- Formazione personale docente ed ATA del 04/07/2008 e s.m.i.;
- VISTO** l'Accordo MIUR-OO.SS. del 20/10/2008 nonché quello sulla seconda posizione economica del 12/03/2009;
- VISTA** la Direttiva sul lavoro Agile n. 3 del 1/6/2017, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e le linee guida per le PP.AA.;
- VISTA** la Direttiva di massima del Dirigente Scolastico prot. n. 7992 del 19/09/2022;
- VISTO** il PTOF d'Istituto 2022/2025;
- VISTO** il Piano Annuale delle Attività per l'a.s. 2022/2023;
- VISTO** il Codice disciplinare del personale ATA;
- VISTO** il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- VISTE** le "Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 in ambito scolastico (a.s. 2022 -2023)" del 5 agosto 2022;
- VISTE** le "Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da SARS-CoV-2 nell'ambito dei servizi educativi per l'infanzia gestiti dagli Enti locali, da altri enti pubblici e dai privati, e delle scuole dell'infanzia statali e paritarie a gestione pubblica o privata per l'anno scolastico 2022 –2023", del 11 agosto 2022;
- VISTE** la Nota MI, n. 1998 del 19 agosto 2022;
- VISTE** il "Vademecum illustrativo delle note tecniche concernenti le indicazioni finalizzate a mitigare gli effetti delle infezioni da Sars-CoV-2 in ambito scolastico, nei servizi educativi per l'infanzia e nelle scuole dell'infanzia, per l'anno scolastico 2022 -2023", diffuso dal MI in data 28 agosto 2022.
- VISTO** il Protocollo delle misure organizzative per il contrasto alla diffusione del Covid 19 di questa istituzione scolastica, approvato dal Comitato Covid del 13/09/2022 e nella seduta del Consiglio di Istituto del 14/09/2022;
- PRESO ATTO** degli esiti della riunione con i collaboratori scolastici del 03/09/2022;
- PRESO ATTO** degli esiti della riunione con gli assistenti amministrativi del 05/09/2022;

CONSIDERATO che nel corrente anno scolastico si darà continuità ed impulso alla riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi tecnici ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso;

CONSIDERATO l'organico di diritto del personale ATA per il corrente a.s. e l'adeguamento intervenuto sulla base delle situazioni di fatto;

PROPONE

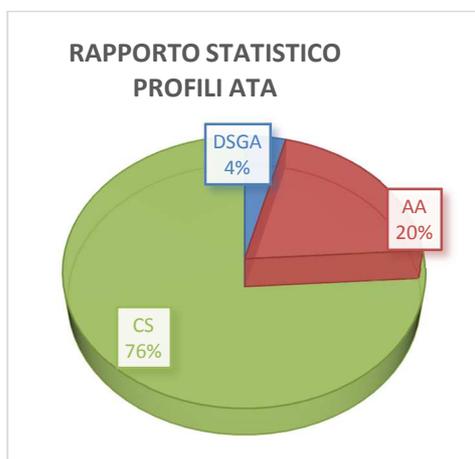
il seguente Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l'a. s. 2022/23.

Il presente Piano comprende: attività e mansioni del personale e articolazione dell'orario di lavoro, disposizioni comuni; attribuzione degli incarichi di natura organizzativa; attribuzione degli incarichi specifici; formazione – aggiornamento; n. 2 allegati.

PRESTAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

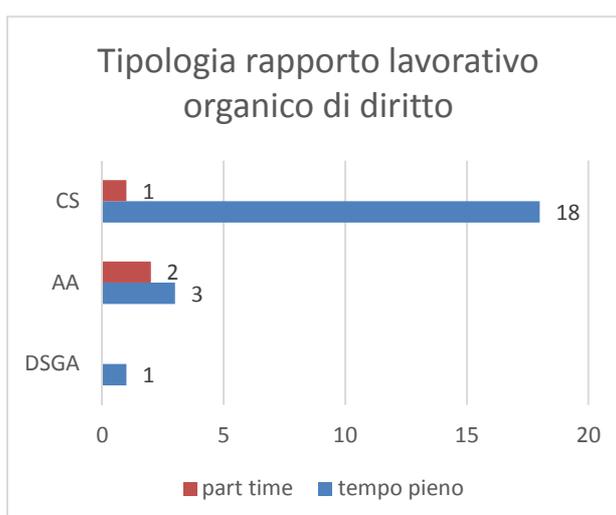
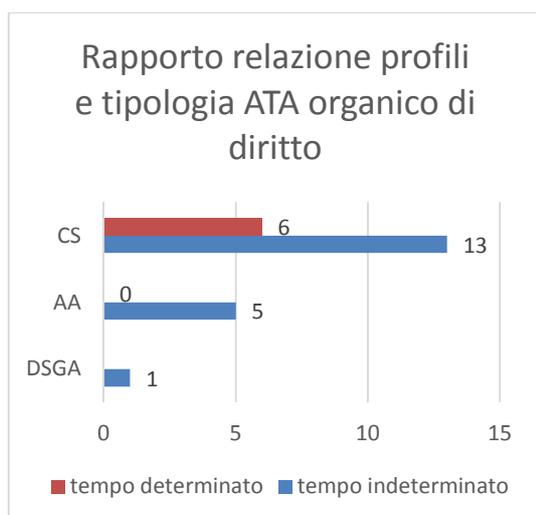
Artt. 51, 53 e 54 CCNL 29/11/2007

La dotazione organica di diritto del personale ATA per il corrente anno scolastico è la seguente:



Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	1
Assistenti Amministrativi	5
Collaboratori Scolastici	19

A questi, si aggiungono n. 1 assistente amministrativo 18/36 e n. 1 collaboratori scolastici in organico di fatto aggiuntivo, oltre a n. 1 assistente amministrativo 6/36 e n. 1 collaboratore scolastico 12/36 per completamento part time del personale a t.i. (o.f.)



DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE ATA

Tutto il personale è tenuto ad osservare il proprio orario di servizio. La puntualità e la presenza del personale devono essere attestati dalla timbratura registrata dal terminale per la rilevazione delle presenze, installato presso ciascun plesso. Ogni dipendente dovrà procedere alla timbratura quotidiana a mezzo badge appositamente consegnato, all'inizio e al termine della propria prestazione lavorativa. In alcuni casi potrà esser opportuno continuare ad utilizzare un registro cartaceo delle firme, con tempi e modalità da concordare. Il badge assegnato è personale ed è fatto assoluto divieto di utilizzare il badge appartenente ad altro dipendente. In caso di furto e/o smarrimento dello stesso, è necessario informare tempestivamente il Direttore S.G.A.

L'anticipo del proprio orario di servizio, a meno che non sia autorizzato, non comporta la contabilizzazione dei minuti e non avrà alcuna rilevanza, così come non saranno contabilizzate prestazioni orarie eccedenti l'obbligo di servizio se non preventivamente autorizzate. Il ricorso al lavoro straordinario, nel rispetto del monte ore massimo giornaliero previsto dal C.C.N.L., deve essere sempre preventivamente autorizzato dal Dirigente Scolastico e/o dal Direttore S.G.A.

L'orario di lavoro massimo giornaliero è di nove ore. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative il personale usufruisce a richiesta di una **pausa di almeno 30 minuti** al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. **Tale pausa deve essere comunque prevista se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti.** Il lavoratore che effettua la pausa può rimanere anche sul proprio posto di lavoro.

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a non abbandonare la postazione e/o il piano assegnati, fatta salva la momentanea assenza per svolgimento di commissioni autorizzate e servizi esterni (posta, banca, ente locale, emergenze). Il conferimento dei rifiuti ad opera dei collaboratori scolastici, dovrà tassativamente essere effettuato solo alla fine del proprio turno lavorativo.

Qualunque altra uscita durante l'orario di lavoro, che non rientri tra quelle autorizzate dalla scuola, deve essere preventivamente comunicata e autorizzata dal Dirigente Scolastico e/o dal Direttore S.G.A.

Il personale assunto per supplenze brevi e saltuarie è tenuto a rendere la propria prestazione lavorativa secondo la programmazione cui era tenuto il personale assente.

Si ribadisce l'assoluto divieto di fumare sul luogo di lavoro.

DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

L'orario del D.S.G.A. è di **36 ore settimanali**, tenuto conto della complessa articolazione e diversificazione degli impegni connessi alla gestione ed al coordinamento dei servizi generali, amministrativi e contabili, e sarà improntato, nel rispetto dell'orario d'obbligo, alla massima flessibilità, onde consentire l'ottimale adempimento degli impegni ed una costante e fattiva azione di supporto al Dirigente Scolastico.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Al fine di garantire la realizzazione delle attività specificate nel PTOF ed il puntuale adempimento degli obblighi istituzionali, nonché favorire le relazioni con l'utenza interna ed esterna, si propone l'adozione di

diverse tipologie di orario previste dal CCNL 29/11/2007, individuale, flessibile e turnazioni, con la presenza di personale amministrativo anche di pomeriggio nella giornata del giovedì.

Eventuali ore di lavoro straordinario, preventivamente autorizzate, saranno prestate a copertura delle chiusure prefestive deliberate dal Consiglio. Nel caso di esubero saranno liquidate a carico del FIS, previa compatibilità finanziaria secondo quanto previsto nella contrattazione d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023. Ove non fosse possibile procedere al pagamento, le ore saranno trasformate in recuperi compensativi.

L'orario del personale amministrativo è articolato su **36 ore settimanali** e viene svolto su sei giorni settimanali per 6 ore continuative. L'orario di ingresso è flessibile, dalle ore 7.30 alle ore 8.00, ma è richiesta la presenza di almeno un assistente amministrativo alle ore 7.30.

Inoltre, la segreteria rimarrà aperta ogni giovedì pomeriggio dalle ore 14.30 alle ore 16.00.

Gli uffici di segreteria rimarranno aperti per il ricevimento del pubblico in modalità telefonica e in presenza, previo appuntamento, tutti i giorni dal lunedì al sabato dalle ore 11.00 alle ore 13.00 e il giovedì pomeriggio dalle ore 14.30 alle ore 15.30.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche, vacanze natalizie e pasquali, nei mesi di luglio e agosto tutto il personale, salvo comprovate esigenze comunicate al Direttore S.G.A. e autorizzate, osserverà il solo orario antimeridiano.

ATTIVITA' E MANSIONI (Tabella A del C.C.N.L. 24/07/03)

Ciascuna unità di personale assistente amministrativo è assegnata ad una o più aree di attività, che corrispondono alla suddivisione dei compiti nei diversi uffici.

All'inizio del proprio orario di lavoro, ognuno dovrà prioritariamente controllare la posta assegnata al proprio ufficio e lavorare le pratiche assegnate dal D.S.G.A., nel rispetto del proprio mansionario. La posta andrà altresì ricontrollata a metà mattina e comunque prima dell'orario di ricevimento del pubblico.

E' necessario cercare di adempiere alle proprie scadenze con discreto margine di anticipo.

Nelle comunicazioni di qualsiasi tipo (telefoniche, emails, ecc.) è necessario comunicare/indicare il proprio nome.

Durante l'orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti una condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all'esigenza di coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica.

E' necessario favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con le famiglie e con gli alunni.

Per la gestione documentale, si rinvia al Manuale pubblicato sul sito di questo Istituto scolastico al seguente link <https://www.icdamiano.edu.it/categorie03.asp?id=2808> , che si intende qui integralmente riportato, richiamato e trascritto.

AREA ALUNNI	
PERSONALE ASSEGNATO	COMPITI
N. 1 A.A. 30/36	<ul style="list-style-type: none">➤ Gestione corrispondenza per quanto di competenza➤ Gestione account G-Suite➤ Iscrizione alunni (supporto ai genitori per iscrizioni on-line nonché nelle iscrizioni alla scuola dell'infanzia), verifica documentazione
N. 1 A.A. 18/36	<ul style="list-style-type: none">➤ Anagrafe alunni e partizione separata anagrafe alunni con disabilità➤ Gestione INVALSI➤ Preparazione del materiale per scrutini ed esami➤ Informazione utenza interna ed esterna

<p>N. 1 A.A. 30/36</p> <p>N. 1 A.A. 18/36</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Certificazioni varie, rilascio Nulla Osta ➤ Permessi di uscita anticipata alunni ➤ Gestione alunni disabili (organico, contatti con ASL, ecc.) ➤ Gestione sito web per quanto di competenza ➤ Gestione del registro elettronico per quanto di competenza dell'Ufficio di Segreteria (docenti e alunni) ➤ Servizio sportello per quanto di competenza ➤ Collaborazione docenti Funzioni Strumentali per monitoraggi relativi agli alunni ➤ Verifica contributi volontari e assicurazione famiglie ➤ Adempimenti connessi all'organizzazione delle attività previste nel PTOF ➤ Gestione Adempimento Obbligo Scolastico ➤ Gestione organizzativa viaggi d'istruzione e visite guidate, stesura incarichi (personale interno) dei docenti accompagnatori ➤ Tenuta fascicoli personali ➤ Verifica situazione vaccinale studenti ➤ Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai "soggetti/studenti fragili" ➤ Statistiche e rilevazioni relative agli alunni ➤ Raccolta dati per gli organici ➤ Elezioni Consigli di classe/interclasse/intersezione ➤ Gestione pagelle, diplomi, tabelloni, scrutini ➤ Gestione e procedure per adozioni libri di testo ➤ Tenuta registro diplomi e consegna diplomi ➤ Gestione somministrazioni farmaci ➤ Gestione iscrizioni ai corsi per le certificazioni informatiche e linguistiche ➤ Gestione procedura attivazione corsi di recupero ➤ Gestione pratiche di infortunio alunni e personale scolastico ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Adempimenti connessi con il D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 97/2016 in materia di amministrazione trasparente ➤ Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on-line"
AREA PERSONALE	
PERSONALE ASSEGNATO	COMPITI
<p>N. 1 A.A. 6/36</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Collaborazione con l'ufficio personale e gestione corrispondenza per quanto di competenza ➤ Controllo in entrata ed uscita dei fascicoli personali, tenuta degli stessi con particolare attenzione ai dati sensibili. ➤ Richiesta/trasmissione fascicoli dipendenti trasferiti ➤ Accertamento e convalida titoli personale docente ed ATA ➤ Autenticazione docenti su NoiPA ➤ Autenticazione utenza su Polis ➤ Gestione corrispondenza elettronica per quanto di competenza ➤ Trasmissione alla Ragioneria Territoriale dello Stato pratiche assegno nucleo familiare; ➤ Aggiornamento registro lavoro straordinario, permessi e recuperi del personale ATA, in collaborazione con il D.S.G.A.

<p>N. 1 A.A. 6/36</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Predisposizione incarichi e nomine docenti ed ATA ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Adempimenti connessi con il D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 97/2016 in materia di amministrazione trasparente ➤ Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on-line" ➤ Cura dei registri degli organi collegiali (verbali, delibere)
<p>N. 1 A.A.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestione corrispondenza per quanto di competenza ➤ Servizio sportello per quanto di competenza ➤ Adempimenti connessi ai collocamenti a riposo del personale docente ed ATA, in collaborazione con il D.S.G.A. ➤ Permessi per diritto allo studio del personale docente ed Ata ➤ Istruttoria pratiche nuovi assunti personale docente ed ATA (documenti di rito, dichiarazione dei servizi, riscatti, conferme in ruolo, proroga del periodo di prova ecc.) in collaborazione con il D.S.G.A. ➤ Gestione degli organici dell'autonomia (per i docenti) e del personale ATA (di diritto e di fatto) ➤ Variazione posizione di stato su SIDI ➤ Trasferimenti ➤ Comunicazione alla RTS dei contratti docenti R.C. ➤ Individuazione e convocazione del personale supplente docente ed ATA ➤ Registro contratti supplenze ➤ Sostituzione docenti ➤ Rilevazione permessi L.104/92 ➤ Gestione ed elaborazione del TFR ai fini pensionistici ➤ Formulazione graduatorie interne e pubblicazione ➤ Contratti docenti/Ata neo immessi in ruolo ➤ Istruttoria ricostruzione carriera in collaborazione con il D.S.G.A. ➤ Tenuta ed aggiornamento della posizione matricolare del personale ➤ Progressione carriera ➤ Richiesta visite fiscali ➤ Inserimento al SIDI assenze personale ai fini statistici ➤ Predisposizione assenze per malattia soggette a trattenute ➤ Predisposizione modello su piattaforma assenze net (NoiPA) e invio a RTS ➤ Contratti supplenti in cooperazione applicativa ➤ Contratti docenti con incarico annuale ➤ Contratti docenti con incarico di religione ➤ Comunicazioni al Centro per l'impiego ➤ Ricongiunzione L. 29 ➤ Collaborazione con il DS per segnalazioni e gestione problematiche connesse ai contagi da COVID-19 e ai "soggetti fragili" ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on-line" ➤ Adempimenti connessi con il D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 97/2016 in materia di amministrazione trasparente

N. 1 A.A.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestione corrispondenza per quanto di competenza ➤ Creazione fascicoli personali digitali ➤ Cura degli atti relativi alle assunzioni in servizio ➤ Gestione assenze del personale ➤ Sostituzione docenti ➤ Formulazione graduatorie interne e pubblicazione ➤ Contratti docenti/Ata neo immessi in ruolo ➤ Contratti supplenti in cooperazione applicativa ➤ Contratti docenti con incarico annuale ➤ Contratti docenti con incarico di religione ➤ Comunicazioni al Centro per l'impiego ➤ Registro contratti supplenze ➤ Inserimento al SIDI assenze personale ai fini statistici ➤ Predisposizione assenze per malattia soggette a trattenute ➤ Discarico dalla piattaforma INPS dei certificati medici relativi alle assenze del personale docente e ATA ➤ Controllo in entrata ed uscita dei fascicoli personali, tenuta degli stessi con particolare attenzione ai dati sensibili ➤ Richiesta/trasmissione fascicoli dipendenti trasferiti ➤ Accertamento e convalida titoli personale docente ed ATA ➤ Servizio sportello per quanto di competenza ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Pubblicazione note sindacali all'albo ➤ Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on-line" ➤ Adempimenti connessi con il D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 97/2016 in materia di amministrazione trasparente
AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE - PATRIMONIO	
PERSONALE ASSEGNATO	COMPITI
N. 1 A.A.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sostituisce il D.S.G.A. in caso di assenza o impedimento ➤ Gestione corrispondenza per quanto di competenza ➤ Sicurezza: espletamento di tutti gli adempimenti relativi alla sicurezza nei luoghi di lavoro come dal D.Lgs. 81/2008, compreso i corsi di formazione destinati al personale ➤ Bandi e avvisi per il reclutamento del personale interno ed esterno ➤ Contrattualizzazione e pagamenti personale interno ed esperti esterni ➤ Elaborazione cedolini per compensi ad esperti estranei all'amministrazione ➤ Elaborazione cedolini al personale per attività aggiuntive non a carico del FIS, in collaborazione con il DSGA ➤ Elaborazione compensi al personale tramite cedolino unico ➤ Versamento IVA, contributi e ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, dovuti per legge, redazione ed inoltro F24 EP in collaborazione con il D.S.G.A. ➤ Certificazioni uniche: elaborazione e trasmissione in collaborazione e a supporto del D.S.G.A. ➤ Conguaglio fiscale e previdenziale per compensi al personale interno ➤ Rilevazione anagrafe delle prestazioni

<p>N. 1 A.A.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Servizio sportello per quanto di competenza ➤ Esecuzione e inoltro degli ordini di acquisto su disposizione del D.S.G.A. ➤ Distribuzione dei DPI al personale ➤ Controlli sui fornitori in base alle linee guida n° 4 dell'ANAC ➤ Distribuzione prodotti di facile consumo agli uffici e ai docenti ➤ Distribuzione dei prodotti di pulizia ai collaboratori scolastici ➤ Cura e gestione del patrimonio (carico/scarico, tenuta dei registri, rapporti con i subconsegnatari) ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Adempimenti connessi con il D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 97/2016 in materia di amministrazione trasparente ➤ Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on-line" ➤ Supporto ufficio personale: rilevazioni permessi L. 104/92 su portale PERLAPA, richieste casellario giudiziale dipendenti, certificati di servizio
<p>N. 1 A.A.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestione corrispondenza per quanto di competenza ➤ Gestione degli adempimenti in materia di privacy, compreso i corsi di formazione destinati al personale ➤ Servizio sportello per quanto di competenza ➤ Richiesta preventivi con procedura ordinaria e con procedura MEPA in collaborazione con il DSGA ➤ Richiesta CIG, CUP, DURC ed adempimenti AVCP e PCC ➤ Controlli sui fornitori in base alle linee guida n° 4 dell'ANAC ➤ Gestione Pagonline ➤ Esecuzione e inoltro degli ordini di acquisto su disposizione del D.S.G.A. ➤ Cura delle forniture relative alle cassette di primo soccorso ➤ Distribuzione prodotti di facile consumo agli uffici e ai docenti ➤ Distribuzione dei prodotti di pulizia ai collaboratori scolastici ➤ Invio decurtazioni sciopero (sciop.net) e relative statistiche ➤ Gestione scioperi ed assemblee ➤ Gestione richieste manutenzioni ai vari enti competenti ➤ Verifica contributi volontari e assicurazione famiglie ➤ Gestione viaggi d'istruzione e visite guidate, per quanto di competenza dell'ufficio contabilità ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Gestione Passweb ➤ Adempimenti connessi con il D. Lgv. 33/2013 e D. Lgv. 97/2016 in materia di amministrazione trasparente ➤ Pubblicazione degli atti di propria competenza nella sez. "Pubblicità legale Albo on-line"
<p>N. 2 AA.AA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Registrazione impegni di spesa ed emissione mandati di pagamento in collaborazione con il D.S.G.A. ➤ Tenuta delle schede finanziarie dei singoli progetti del Programma annuale in stretta collaborazione e a supporto del D.S.G.A. ➤ Cura della documentazione giustificativa relativa alla contabilità di bilancio ➤ Archiviazione degli atti prodotti ➤ Tenuta del registro del facile consumo con carico e scarico del materiale

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cura e gestione del patrimonio (carico/scarico, tenuta dei registri, rapporti con i subconsegnatari) ➤ Convocazione ed elezione organi collegiali
--	--

Eventuali necessità di precisazioni dovranno essere richieste al D.S.G.A.

I compiti assegnanti, nel corso dell'anno, potrebbero subire variazioni dovute ad esigenze di servizio e/o a sopraggiunti adempimenti. Più in particolare, le mansioni attribuite all'ufficio personale, considerata l'assoluta inesperienza di n. 1 assistente amministrativo, dovranno essere oggetto di revisione, auspicando che la continua formazione tutt'ora in atto e la pratica maturata possano sortire un effetto favorevole in tal senso.

In caso di assenza di una o due unità le attività ordinarie o improcrastinabili saranno svolte dal personale in servizio tenendo conto dell'affinità' delle aree e dell'esperienza di ciascuno.

COLLABORATORI SCOLASTICI

DISPOSIZIONI COMUNI

L'orario del personale collaboratore scolastico è articolato su **36 ore settimanali**, articolato su cinque o sei giorni lavorativi. La sede di lavoro è l'intero Istituto Comprensivo S.P. Damiano, dislocato su cinque plessi.

ATTIVITA' E MANSIONI (Tabella A del C.C.N.L. 24/07/03)

La funzione primaria del Collaboratore Scolastico è quella della **vigilanza** sugli alunni. A tale scopo devono essere tempestivamente segnalati al Dirigente Scolastico o ad un suo delegato (referente di plesso, preposto sicurezza, ecc.) tutti i casi di pericolo, mancato rispetto degli orari e dei regolamenti, classi scoperte.

Tutti i Collaboratori Scolastici dovranno svolgere un'attenta **sorveglianza** dei locali; in particolare, signaleranno tempestivamente al Dirigente Scolastico, eventuali situazioni anomale di pericolo, di rischio per la sicurezza, nonché eventuali atti di danneggiamento volontario di suppellettili, infissi e impianti presenti nelle aule, laboratori ad opera degli allievi o di terzi. Si chiede, inoltre, di segnalare tempestivamente qualsiasi anomalia che possa essere riscontrata nello svolgimento delle ordinarie mansioni.

L'allontanamento dal servizio, anche se temporaneo e per motivi di servizio, deve essere preventivamente comunicato e autorizzato dal Dirigente o dal D.S.G.A.

E' obbligatorio, per motivi di decoro e sicurezza, indossare il camice da lavoro e le calzature antinfortunistiche. Si procederà in tempi brevi all'acquisto delle scarpe e dei camici per coloro i quali ne siano sprovvisti. Nelle more, è obbligatorio indossare delle calzature chiuse, con suola antiscivolo e comunque idonee allo svolgimento delle proprie mansioni.

Pulizia e igienizzazione di luoghi e attrezzature

E' necessario assicurare la pulizia giornaliera e la igienizzazione periodica di tutti gli ambienti secondo il cronoprogramma predisposto dal D.S.G.A. e inviato a tutto il personale con nota prot. n. 7840 del 16/09/2022, che qui si intende integralmente richiamata. Le operazioni di pulizia sono da documentare attraverso il registro allegato alla nota richiamata, che deve essere regolarmente aggiornato settimanalmente e consegnato alla fine di ogni mese presso l'ufficio dello scrivente.

Nel piano di pulizia sono inclusi:

- gli ambienti di lavoro e le aule;
- le palestre;
- le aree comuni di ristoro e mensa;
- i servizi igienici e gli spogliatoi;
- le attrezzature e postazioni di lavoro o laboratorio ad uso promiscuo;
- materiale didattico e ludico;
- le superfici comuni ad alta frequenza di contatto (es. pulsantiere, passamani, fotocopiatori, maniglie porte e infissi).

I collaboratori scolastici sono tenuti ad utilizzare i prodotti per l'igiene e per la disinfezione come stabilito nelle relative istruzioni e ad utilizzare i DPI prescritti per l'uso. I DPI (mascherina, guanti, visiera) vengono consegnati presso l'ufficio contabilità e vanno richiesti una volta terminati. Per le operazioni di sanificazione nel caso di presenza accertata di un caso di positività al COVID-19 dovrà essere indossata la mascherina FFP2.

L'attività di igienizzazione dei luoghi e delle attrezzature dovrà essere effettuata secondo quanto previsto dal cronoprogramma o, in maniera puntuale ed a necessità, in caso di presenza di persona con sintomi o confermata positività al virus; in quest'ultimo caso ci si atterrà alle indicazioni fornite dal Dipartimento di Sanità pubblica competente. Inoltre è necessario disporre la pulizia approfondita di tutti gli istituti scolastici, avendo cura di sottoporre alla procedura straordinaria qualsiasi ambiente di lavoro, servizio e passaggio.

L'Istituto attraverso il proprio personale provvederà a:

- assicurare quotidianamente le operazioni di pulizia previste utilizzando materiale detergente, con azione virucida;
- garantire l'adeguata aerazione di tutti i locali, mantenendo costantemente (o il più possibile) aperti gli infissi esterni dei servizi igienici. Si consiglia che questi ultimi vengano sottoposti a pulizia almeno due volte al giorno, eventualmente anche con immissione di liquidi a potere virucida negli scarichi fognari delle toilette;
- sottoporre a regolare detergenza le superfici e gli oggetti (inclusi giocattoli, attrezzi da palestra e laboratorio, utensili vari...) destinati all'uso degli alunni.

SI PRECISA CHE IN CASO DI CONTAGIO LA PULIZIA E SANIFICAZIONE DOVRA' AVVENIRE IN MODO PIU' APPROFONDITO NELLE PARTI INTERESSATE DAL CONTATTO.

SERVIZI	PERSONALE ADDETTO	caratteristiche
SERVIZI GENERALI DELLA SCUOLA	TUTTI i collaboratori scolastici	<ul style="list-style-type: none"> • Compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni e del pubblico • Apertura, chiusura e controllo dei punti d'accesso (finestre, porte) dei locali scolastici e dei cancelli • Accesso e movimento interno alunni e pubblico con rigorosa osservanza della normativa anti Covid • Servizio di filtro verso gli Uffici Amministrativi, del DS e del DSGA • Centralino telefonico
RAPPORTI CON GLI ALUNNI		<ul style="list-style-type: none"> • Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori, spazi comuni, ecc. per momentanea assenza dei docenti • Sorveglianza in occasione del trasferimento degli alunni dai locali scolastici ad altre sedi anche non scolastiche, laboratori, ecc. • Assistenza agli alunni, in particolare a quelli con diversa abilità
ASSISTENZA MENSA SCOLASTICA (Scuola dell'infanzia e Scuola primaria)		<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione giornaliera all'ente obbligato del numero dei pasti necessari • L'ordinaria vigilanza e l'assistenza agli alunni durante la consumazione dei pasti
PULIZIA	TUTTI i collaboratori scolastici	<ul style="list-style-type: none"> • Pulizia locali scolastici e arredi, spazi scoperti (cortili) • Spostamento suppellettili
SUPPORTO AMMINISTRATIVO E DIDATTICO		<ul style="list-style-type: none"> • Duplicazione di atti • Supporto ai docenti
SERVIZI ESTERNI		<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio postale • Enti Locali
SERVIZI CUSTODIA		<ul style="list-style-type: none"> • Controllo e custodia dei locali scolastici • Inserimento allarme • Chiusura scuola e cancelli esterni.

Modalità di chiusura dell'edificio ed inserimento dell'allarme

I collaboratori scolastici in turno pomeridiano e/o serale sono personalmente responsabili:

1. della chiusura dell'Istituto al termine del loro orario di servizio. Pertanto, sarà cura degli stessi controllare le chiusure di tutte le porte, delle finestre, delle luci e di tutti gli ingressi.
2. dell'inserimento dell'allarme. E' inoltre opportuno mantenere la massima riservatezza sui meccanismi che regolano il funzionamento dell'impianto anti - intrusione.

Eventuali inosservanze del presente piano delle attività saranno imputate ai diretti responsabili.

Conservazione e distribuzione dei prodotti di facile consumo

I prodotti di facile consumo (carta, toner, cartucce, penne, quaderni, ecc.) vengono conservati nel magazzino dell'istituto.

I collaboratori scolastici **non sono autorizzati** a prelevare autonomamente e/o a consegnare materiale a chi ne faccia richiesta. Il materiale giacente in magazzino deve essere consegnato esclusivamente dalle assistenti amministrative signore M. R. M. e C. R. tutti i giorni dalle ore 11.00 alle ore 13.00.

Il materiale di pulizia deve essere conservato negli appositi locali, in armadi chiusi, unitamente alle schede tecniche dei prodotti.

Indicazioni ai fini della mitigazione degli effetti delle infezioni da Sars-CoV-2 nel sistema educativo di istruzione e di formazione per l'anno scolastico 2022 -2023

Nel 2022 il contrasto al Sars CoV-2 è cambiato:

✓ Da strategie di contrasto della diffusione dell'infezione si è passati, infatti, a strategie di mitigazione.

✓ L'obiettivo perseguito è contenere l'impatto negativo dell'epidemia sulla salute pubblica.

Queste, in sintesi, le indicazioni ministeriali a cui attenersi:

Servizi educativi per l'infanzia gestiti dagli enti locali, da altri enti pubblici o dai privati e scuole dell'infanzia statali e paritarie a gestione pubblica o privata	Tutte le istituzioni scolastiche del I e II ciclo ivi comprese le scuole paritarie e quelle non paritarie, i sistemi regionali di istruzione e formazione professionale (le FP), nonché i centri provinciali per l'istruzione degli adulti.
Indicazioni ai fini della mitigazione delle infezioni da SarsCoV-2 nell'ambito dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole dell'infanzia A.S. 2022 - 2023 Pubblicate il 12/8/2022	Indicazioni ai fini della mitigazione delle infezioni da SarsCoV-2 in ambito scolastico A.S. 2022 -2023 Pubblicate il 05/8/2022

Permanenza a scuola

La permanenza a scuola degli alunni non è consentita nei casi di seguito riportati:

SINTOMATOLOGIA COMPATIBILE CON COVID-19	TEMPERATURA CORPOREA SUPERIORE A 37,5° C	TEST DIGNOSTICO PER LA RICERCA DI SARS-COV-2 POSITIVO
Ad esempio: <ul style="list-style-type: none">• Sintomi respiratori acuti (tosse e/o raffreddore• Vomito• Diarrea• Perdita del gusto e dell'olfatto• Cefalea intensa	E' consentita la permanenza a scuola a bambini e studenti con sintomi di <u>lieve</u> entità ed in buone condizioni generali che non presentano febbre? <ul style="list-style-type: none">• Servizi per l'infanzia: Sì, in quanto nei bambini la sola rinorrea (raffreddore) è condizione frequente e non può essere sempre motivo di non frequenza o allontanamento dalla scuola in assenza di febbre• Istituzioni scolastiche di primo e secondo grado: Sì, gli studenti possono frequentare in presenza indossando mascherine chirurgiche/FFP2 fino a risoluzione dei sintomi ed avendo cura dell'igiene delle mani e dell'osservanza dell'etichetta respiratoria.	

Altre misure di prevenzione di base (1/2)

Ulteriori **misure di prevenzione** non farmacologiche di **base** da applicare sin dall'inizio dell'anno scolastico elencate di seguito.



Igiene delle mani ed etichetta respiratoria



Utilizzo di dispositivi di protezione respiratoria (FFP2) e protezione per gli occhi per il **personale scolastico a rischio e per gli alunni a rischio (I e II ciclo)**



Ricambio frequente d'aria. Qualità dell'aria



Per i lavoratori sono previste misure di tutela particolari?

Sì, il **personale a rischio di sviluppare forme severe di COVID-19** utilizza i dispositivi di protezione respiratoria del tipo **FFP2** e i **dispositivi per la protezione degli occhi** forniti dalla scuola in base alle indicazioni del medico competente.

Inoltre, anche il personale che ha la volontà di proteggersi con un DPI può usare un dispositivo di protezione respiratoria del tipo FFP2 e dispositivi per la protezione degli occhi.

Altre misure di prevenzione di base (2/2)



Sanificazione ordinaria (periodica)



Sanificazione straordinaria tempestiva in presenza di uno o più casi confermati



Come deve essere effettuata la sanificazione ordinaria e straordinaria?

La sanificazione può essere effettuata secondo le indicazioni del **Rapporto ISS COVID-19 n. 12/2021**. Aggiornamento del Rapporto ISS COVID-19 n. 25/2020. Versione del 20.05.2021



N.B. I giochi utilizzati dai bambini dopo la sanificazione vengono lavati e lasciati ad asciugare

[Si rinvia al rapporto ISS COVID-19 n° 25/2020 – Versione 20/05/2021](#)

Gestione dei casi positivi

Gestione di casi COVID-19 SOSPETTI	Il personale scolastico, i bambini o gli studenti che presentano sintomi indicativi di infezione da Sars-CoV-2 vengono ospitati nella stanza dedicata o area di isolamento , appositamente predisposta e, nel caso di bambini o alunni minorenni, devono essere avvisati i genitori. Il soggetto interessato raggiungerà la propria abitazione e seguirà le indicazioni del MMG/PLS , opportunamente informato
Gestione di casi COVID-19 CONFERMATI	Al momento le persone risultate positive al test diagnostico per Sars-CoV-2 sono sottoposte alla misura dell'isolamento . Per il rientro a scuola è necessario l'esito negativo del test (molecolare o antigenico) al termine dell'isolamento.

Gestine di CONTATTI con CASI POSITIVI	Non sono previste misure speciali per il contesto scolastico. Si applicano le regole generali previste per i contatti di casi di COVID-19 confermati come indicate da ultimo dalla Circ. Min. Salute 019680 del 30/03/2022 "Nuove modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti di caso COVID-19".
---	--

A mero titolo informativo, si richiama l'attenzione sulla [circ. del Ministero della Salute del 31/08/2022 Prot. 37615](#), che ha aggiornato le misure di quarantena e isolamento.

ASSEGNAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI

Si dispone l'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi come di seguito:

PLESSO	ASSEGNAZIONI
Scuola Infanzia "Buon Pastore" via Canalazzo SERVIZIO PRESTATO SU 5 GIORNI	N. 1 Collaboratori scolastici a tempo indeterminato <ul style="list-style-type: none"> • B. M. 36/36 N. 1 Collaboratori scolastici a tempo determinato (31/08/2023) <ul style="list-style-type: none"> • S. Z. 36/36
Scuola Infanzia "Buon Pastore" via Patuelli SERVIZIO PRESTATO SU 5 GIORNI	N. 2 Collaboratori scolastici a tempo indeterminato <ul style="list-style-type: none"> • A. A. 36/36 • Z. D. 36/36 N. 1 Collaboratori scolastici a tempo determinato (31/08/2023) <ul style="list-style-type: none"> • G. G. 36/36
Scuola Primaria "Ricci" SERVIZIO PRESTATO SU 5 e 6 GIORNI	N. 4 Collaboratori scolastici a tempo indeterminato <ul style="list-style-type: none"> • M. A. 36/36 • P. R. 24/36 (dal lunedì al giovedì) • S. F. 36/36 • V. P. 36/36 N. 3 Collaboratori scolastici a tempo determinato <ul style="list-style-type: none"> • P. C. 36/36 (31/08/2023) • S. A. 12/36 venerdì e sabato (30/06/2023) • T. A. 36/36 (30/06/2023)
Scuola Primaria "Morelli" SERVIZIO PRESTATO SU 5 GIORNI	N. 2 Collaboratori scolastici a tempo indeterminato <ul style="list-style-type: none"> • C. L. 36/36 • R. L. 36/36 N. 3 Collaboratori scolastici a tempo determinato <ul style="list-style-type: none"> • M. L. 30/36 (30/06/2023) • N. F. 36/36 (30/06/2023) • Z. R. 6/36 lunedì(30/06/2023)
Scuola Secondaria 1° Grado "Damiano" SERVIZIO PRESTATO SU 6 GIORNI	N. 4 Collaboratori scolastici a tempo indeterminato <ul style="list-style-type: none"> • I. C. 36/36 • M. M. 36/36 • S. A. 36/36 • T. G. 36/36 N. 2 Collaboratore scolastico a tempo determinato <ul style="list-style-type: none"> • B. M. 18/36 giov/ven/sab (30/06/2023) • N. M. 18/36 lun/mart/merc (30/06/2023)

L'orario adottato è quello che permette la massima vigilanza, copertura dei reparti ed il massimo tempo per pulire i reparti.

SCUOLA INFANZIA "BUON PASTORE" di Via Canalazzo

Cognome e Nome	Orario di servizio	Compiti assegnati
<p>N. 2 CC.SS.</p>	<p>L'orario di servizio varia con cadenza settimanale e a giorni alterni.</p> <p>Dal lunedì al venerdì dalle ore 7.18 alle ore 14.30 o dalle ore 10.18 alle ore 17.30 (7 ore e 12 minuti al giorno per 36 ore settimanali)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura scuola, arieggiando tutte le stanze (07.20-08.00) e accoglienza alunni per il servizio pre scuola - Apertura e sorveglianza del cancello per l'accoglienza di alunni e utenza, evitando l'accesso a luoghi non autorizzati e assembramenti (08.00-09.00) - Sorveglianza degli alunni per i due ingressi separati delle sezioni e per il cancello, ingresso alunni e genitori che accedono all'interno del cortile della scuola (08.00-09.00) - Ripristino delle aule dopo il consumo della colazione e svuotamento cestini (09.00-09.30) - Sorveglianza degli alunni negli spazi comuni e nelle aule in caso di momentanea assenza dell'insegnante - Comunicazione giornaliera del numero degli alunni che fruiscono del servizio mensa - Collaborazione con gli insegnanti per attività varie - Assistenza agli alunni - Sanificazione giochi esterni, corrimano, spazzare cortile, sanificazione e spolvero delle superfici più utilizzate, maniglie, porte, telefono, tastiera (10.30 -11.30). Accompagnare i bambini in bagno a gruppi. - Sorveglianza e pulizia dei servizi igienici, riordino aule con pulizia dei tavoli dopo le attività e preparazione per il servizio mensa (11.30-11.45) - Sorveglianza prima uscita degli alunni (11.45-12.00) - Ripristino aule, pulizia dei tavoli, sedie dopo il pranzo con lavaggio dei pavimenti (12.45-13.00) - Sorveglianza per l'uscita degli alunni durante le operazioni di pulizia, con la raccomandazione di assicurarsi della chiusura del cancello all'uscita dell'utenza (13.00-14.00)

N. 2 CC.SS.		<ul style="list-style-type: none"> - A giorni alterni pulizia vetri interni, spolvero infissi e sanificazione superfici - Ripristino del materiale di consumo - Ripristino delle aule e pulizia tavolo dopo le attività e dopo la merenda (14.45-15.00) - Accompagnare i bambini in bagno a gruppi - Merenda (15.00-15.15) - Sorveglianza per l'uscita degli alunni (15.30-16.30) - Pulizia di tutti gli ambienti e dei giochi dopo la fine delle attività (16.30-17.42) - Spostamento di suppellettili e sussidi didattici e custodia negli appositi armadi - Pulizia spazi esterni - Chiusura del cancello esterno
-------------	--	--

SCUOLA INFANZIA "BUON PASTORE" di Via Patuelli

Cognome e Nome	Orario di servizio	Compiti assegnati
N. 3 CC.SS.	<p>L'orario di servizio si divide in tre turni con cadenza settimanale dal lunedì al venerdì</p> <p>1° TURNO dalle ore 7.30 alle ore 14.42</p> <p>2° TURNO dalle ore 08.48 alle ore 16.00</p> <p>3° TURNO dalle ore 11.18 alle ore 18.30</p> <p>(7 ore e 12 minuti al giorno per 36 ore settimanali)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura e chiusura della Scuola - Apertura e chiusura del cancello esterno - Accoglienza alunni e utenza, evitando l'accesso a luoghi non autorizzati - Sorveglianza degli alunni in ingresso - Sorveglianza degli alunni negli spazi comuni e nelle aule in caso di momentanea assenza dell'insegnante - Comunicazione giornaliera del numero degli alunni che fruiscono del servizio mensa - Assistenza agli alunni, in particolare a quelli con diversa abilità - Collaborazione con gli insegnanti per attività varie - Ripristino delle aule dopo il consumo della colazione e svuotamento cestini - Sanificazione giochi interni - Pulizia e sanificazione aula morbida e salone - Sorveglianza e pulizia dei servizi igienici - Riordino aule con pulizia dei tavoli dopo le attività e preparazione per il servizio mensa - Ripristino aule, pulizia dei tavoli, sedie dopo il pranzo con lavaggio dei pavimenti - Ripristino del materiale di consumo - Preparazione delle merende - Ripristino delle aule e pulizia tavolo dopo le attività e dopo la merenda - Sorveglianza per l'uscita degli alunni

		<ul style="list-style-type: none"> - Pulizia di tutti gli ambienti e dei giochi dopo la fine delle attività - Spostamento di suppellettili e sussidi didattici e custodia negli appositi armadi - Pulizia spazi esterni
--	--	--

SCUOLA PRIMARIA "MORELLI"

Cognome e Nome	Orario di servizio	Compiti assegnati
N. 3 CC.SS. N. 1 C.S. 30/36 N. 1 C.S. 6/36	L'orario di servizio si divide in turni con cadenza settimanale dal lunedì al venerdì TURNO dalle ore 7.30 alle ore 14.42 TURNO dalle ore 08.00 alle ore 15.12 TURNO dalle ore 10.18 alle ore 17.30 TURNO dalle ore 10.48 alle ore 18.00 (7 ore e 12 minuti al giorno per 36 ore settimanali)	<p style="text-align: center;">TURNO (7.30-14.42)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apertura della Scuola - accoglienza e sorveglianza ingresso alunni al secondo piano - fotocopie - rispondere al telefono, al citofono e apertura cancello. - sorveglianza 2° piano - rilevazione presenza alunni per mensa al 2° e 3° piano. - sorveglianza bagno mensa durante l'intervallo. - a fine intervallo ripristino bagno mensa - svuotamento cestini aule - ripristino corridoio fino al polmone compreso. - preparazione carrello per pulizie - sorveglianza bagno mensa durante il lavaggio delle mani prima che gli alunni entrino in mensa <p>LUNEDI' PULIZIA DELLE AULE 2°B / 2°A / 3°B / AULA LIM / BIBLIOTECA / CORRIDOIO DA 2°A FINO ALLA 1°A / BAGNO MENSA</p> <p>MARTEDI' PULIZIA DELLE AULE 1°A / 1°B / AULA SOSTEGNO 2° PIANO / 4°B / BAGNO INGRESSO 1° PIANO</p> <p>MERCOLEDI' PULIZIA DELLE AULE 2°A / 2°B / 3°B / B / AULA DEL SORRISO /AULA INS./ CORRIDOIO DALLA 2°A FINO ALLA 1°A</p> <p>GIOVEDI' PULIZIA AULE 2°A / 2°B / 1°A / BAGNO SCALE 2° PIANO / CORRIDOIO DA 3°B AL BAGNO / AULA LIM / AULA INS./ AULA DEL SORRISO</p> <p>VENERDI' PULIZIA AULE 3°B / 1°A / 1°B / AULA SOSTEGNO 2° PIANO / BAGNO SCALE 2° PIANO / CORRIDOIO DA 3°B AL BAGNO</p>
		<p style="text-align: center;">TURNO (8.00-15.12)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accoglienza e sorveglianza ingresso alunni

N. 3 CC.SS.
N. 1 C.S. 30/36
N. 1 C.S. 6/36

- per l'ingresso degli alunni al mattino apertura porte 1° piano, portone e cancello piano terra
- al suono della campana fare entrare gli alunni.
- rilevazione presenza alunni mensa al 1° piano
- comunicazione numero pasti alla cuoca e registrazione alunni sul tablet mensa
- sorveglianza 1° piano
- a fine intervallo ripristino bagni
- svuotamento cestini aule
- ripristino corridoio
- preparare il carrello per le pulizie.

LUNEDI' PULIZIA DI TUTTO IL 3° PIANO COMPRESI I BAGNI. PULIZIA CLASSE 5°B / POLMONE + BAGNO / CORRIDOIO DA POLMONE A BIDELLERIA

MARTEDI' PULIZIA DI TUTTO IL 3° PIANO COMPRESI I BAGNI / SPAZZARE SCALA 3°PIANO. PULIZIA CLASSE 5°B / POLMONE + BAGNO

MERCOLEDI' PULIZIA DELLE CLASSI 4°A / 4°B / BAGNO INGRESSO 1° PIANO / AULA LIM / POLMONE + BAGNO / CORRIDOIO DA POLMONE A BIDELLERIA

GIOVEDI' PULIZIA DI TUTTO IL 3° PIANO COMPRESI I BAGNI / 1°B / AULA SOSTEGNO 2°PIANO / POLMONE + BAGNO / CORRIDOIO DA POLMONE FINO A 2°B

VENERDI' PULIZIA DELLE CLASSI 4°A / 4°B / 3°A / BAGNO INGRESSO 1°PIANO CORRIDOIO DA 4°A FINO ALLA 5°B / POLMONE + BAGNO / CORRIDOIO DA POLMONE AD AULA INSEGNANTI

TURNO (10.18-17.30)

- Sorveglianza bagno scale 2° piano durante l'intervallo ripristino bagno alla fine dell'intervallo
- svuotamento cestini aule
- ripristino corridoio
- preparare carrello per le pulizie
- sorveglianza bagno scale 2°piano per il lavaggio delle mani degli alunni prima della mensa
- alle 12,45 scendere al 1°piano. al suono della prima campana aprire le porte del primo piano, il portone e il cancello al piano terra
- sorveglianza uscita alunni ore 13,00 sulla porta del 1°piano
- chiusura porte
- sorveglianza al 1°piano per il pomeriggio

<p>N. 3 CC.SS. N. 1 C.S. 30/36 N. 1 C.S. 6/36</p>		<p>- uscita alunni del 1° piano il pomeriggio</p> <p>LUNEDI' PULIZIA DELLE AULE 4°A / 4°B / 3°A / BAGNO INGRESSO 1°PIANO / BAGNO SCALE 1°PIANO / AULA SOSTEGNO 1°PIANO / CORRIDOIO</p> <p>MARTEDI' PULIZIA DELLE AULE 4°A / 3°A / 3°B / BAGNO SCALE 1°PIANO / BAGNO SCALE 2°PIANO / CORRIDOIO / SPAZZARE SCALA CHE PORTA IN CORTILE</p> <p>MERCOLEDI' PULIZIA AULE 3°A / PULIZIA AULA SOSTEGNO 1°PIANO / 1°A / 1°B / AULA SOSTEGNO 2°PIANO / BAGNO SCALE 2°PIANO / CORRIDOIO DA 1°A FINO AL BAGNO. ALLE 16,00 DOPO L'USCITA DEGLI ALUNNI SALIRE AL 2°PIANO PER IL RIORDINO DELLE AULE</p> <p>GIOVEDI' PULIZIA AULE 5°B / 4°A / 4°B / AULA SOSTEGNO 1°PIANO / BAGNO INGRESSO 1°PIANO / CORRIDOIO</p> <p>VENERDI' PULIZIA AULE 5°B / 2°A / BAGNO SCALE 1°PIANO / PULIZIA SCALA E ATRIO CHE PORTA IN CORTILE COMPRESO DI LAVAGGIO E SPOLVERO / CORRIDOIO DA 2°A FINO A 3°B / CORRIDOIO DA 5°B AL BAGNO</p> <p style="text-align: center;">TURNO (10.48-18.00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ripristino bagno corridoio e svuotamento cestini aule 3° piano - preparare il carrello delle pulizie - uscita alunni ore 13,00 al secondo piano - rispondere al citofono del 2° piano per l'uscita degli alunni del post scuola - uscita alunni, il pomeriggio, con apertura e chiusura del portone e del cancello al piano terra - sorveglianza al 2° piano per il pomeriggio <p>LUNEDI' PULIZIA DELLE AULE 1°A / 1°B / AULA SOSTEGNO 2°PIANO / BAGNO SCALE 2°PIANO / BIDELLRIA / AULA INS./ AULA DEL SORRISO / BAGNO INSEGNANTI / PULIZIA SCALA E INGRESSO PRINCIPALE COMPRESO LAVAGGIO E SPOLVERO</p> <p>MARTEDI' PULIZIA CORTILE /PULIZIA AULE 2°A / 2°B / AULA LIM / CORRIDOIO 2°A FINO AL BAGNO / AULA INS./ AULA DEL SORRISO / BIDELLERIA / BAGNO MENSA / BAGNO INSEGNANTI</p> <p>MERCOLEDI' SPAZZARE SCALA E INGRESSO PRINCIPALE / PULIZIA DI TUTTO IL 3° PIANO / AULA 5°B + BAGNO SCALE 1°PIANO / BIDELLERIA / BAGNO MENSA E CORRIDOIO MENSA / BAGNO INS. ALLE 16,00 DOPO L'USCITA DEGLI ALUNNI SORVEGLIANZA AL 1°PIANO E USCITA ALUNNI ORE 16,30</p>
---	--	---

<p>N. 3 CC.SS. N. 1 C.S. 30/36 N. 1 C.S. 6/36 ZANFINI ROBERTA 6/36</p>	<p>GIOVEDI' PULIZIA AULE 3°A / 3°B / BAGNO SCALE 1°PIANO / BAGNO SCALE 2°PIANO / BIDELLERIA / LAVAGGIO E SPOLVERO SCALA 3°PIANO / BAGNO INSEGNANTI / CORRIDOIO DA 2°A FINO ALLA 3°B</p> <p>VENERDI' SPAZZARE SCALA PRINCIPALE + INGRESSO / PULIRE TUTTO IL 3° PIANO / CLASSE 2°B / BAGNO MENSA / AULA LIM / AULA INS. / AULA DEL SORRISO / BIDELLERIA / BAGNO INSEGNANTI.</p>
	<p style="text-align: center;">COMPITI COMUNI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza degli alunni negli spazi comuni e nelle aule in caso di momentanea assenza dell'insegnante - Assistenza agli alunni, in particolare a quelli con diversa abilità - Collaborazione con gli insegnanti per attività varie - Spostamento di suppellettili e sussidi didattici e custodia negli appositi armadi - Pulizia spazi esterni

SCUOLA PRIMARIA "RICCI"

Considerata la presenza degli uffici di segreteria, i collaboratori scolastici assegnati al plesso Ricci dovranno fare osservare il rigoroso rispetto dell'orario di ricevimento da parte di tutta l'utenza (famiglie, personale interno, esterni, ecc), sia per quanto riguarda le telefonate che gli appuntamenti.

Si raccomanda adeguata e costante sorveglianza in tutti gli atri dell'edificio e si ricorda di mantenere la postazione di sorveglianza anche nel lato sud dello stesso, ove è collocata apposita postazione.

Cognome e Nome	Orario di servizio	Compiti assegnati
<p>N. 5 CC.SS. N. 1 C.S. 24/36 N. 1 C.S. 12/36</p>	<p>L'orario di servizio si divide in 6 turni con cadenza settimanale dal lunedì al venerdì a giorni alterni. Il sabato sono presenti 2 collaboratori scolastici con orario di lavoro 7.30-13.30 e 08.00-14.00</p> <p>1° TURNO dalle ore 7.30 alle ore 13.30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura scuola, uffici di segreteria e aule e palestra per arrivi alunni del pre scuola (7.30) - Pulizia cortile e atrio - Smistamento e filtro telefonate per gli uffici di segreteria - Apertura e chiusura cancelli esterni per entrata ed uscita alunni (8.25 -12.30-16.30) - Accoglienza alunni e utenza, evitando l'accesso a soggetti non autorizzati - Sorveglianza e controllo degli accessi, con particolare attenzione al portone di ingresso e al lato sud dell'edificio, dove è collocata apposita postazione - Sorveglianza degli alunni negli spazi comuni e nelle aule in caso di momentanea assenza dell'insegnante - Collaborazione con gli insegnanti per attività varie

<p>N. 5 CC.SS. N. 1 C.S. 24/36 N. 1 C.S. 12/36</p>	<p>2° TURNO dalle ore 07.30 alle ore 14.42 3° TURNO dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e 08.15-14.15 4° TURNO dalle ore 08.00 alle ore 15.12 5° TURNO dalle ore 11.48 alle ore 19.00 6° TURNO dalle ore 13.00 alle ore 19.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione con gli uffici di segreteria - Produzione di fotocopie su richiesta dei docenti per uso esclusivamente didattico, nei limiti stabiliti dal DS e negli orari concordati - Comunicazione giornaliera del numero degli alunni che fruiscono del servizio mensa (08.50-09.30) - Assistenza agli alunni, in particolare a quelli con diversa abilità, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale - Sorveglianza e pulizia dei servizi igienici - Ripristino aule - Pulizia palestra dopo ogni utilizzo - Ripristino aule dopo consumazione del pranzo (13.00) - Ripristino aule utilizzate dal post scuola (14.00-14.30) - Pulizia uffici di segreteria e ufficio Dirigente Scolastico (14.30) - Pulizia e sanificazione di tutte le aule e gli ambienti - Chiusura scuola (19.00) - Spostamento di suppellettili e sussidi didattici e custodia negli appositi armadi - Servizi esterni (Poste, Comune, ecc.)
--	---	---

SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO "DAMIANO"

Cognome e Nome	Orario di servizio	Compiti assegnati
<p>N. 4 CC.SS. N. 2 CC.SS. 18/36</p>	<p>L'orario di servizio si divide in 4 turni con cadenza settimanale dal lunedì al sabato.</p>	<p style="text-align: center;">TURNI CON SERVIZIO PALESTRA</p> <p style="text-align: center;">TURNO (7.30-13.30)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apertura scuola - Accoglienza alunni civico 55 - Accompagnamento alunni palestra e pulizia palestra - Pulizia aule 3^B-3^C secondo piano <p style="text-align: center;">TURNO (07.50-13.50)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accoglienza alunni civico 53 - Sorveglianza secondo piano - Pulizia aule 1^C-1^E-3^E, bagni 3 bagni secondo piano, aula informatica, aula colloqui, aula Covid, corridoio e scale <p style="text-align: center;">TURNO (07.50-13.50)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza primo piano - Pulizia aule primo piano, 3 bagni primo piano, sala insegnanti, corridoio e scale

<p>N. 4 CC.SS. N. 2 CC.SS. 18/36</p>	<p>1° TURNO dalle ore 7.30 alle ore 14.42 2° TURNO dalle ore 07.50 alle ore 13.50 3° TURNO dalle ore 08.15 alle ore 14.15 4° TURNO dalle ore 08.30 alle ore 14.30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uscita civico 55 - Pulizie al piano rialzato e cortile <p style="text-align: center;">TURNO (08.00-14.00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza terzo piano - Pulizia aule terzo piano, 3 bagni terzo piano, corridoio e scale <p style="text-align: center;">TURNO (08.30-14.30)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza primo piano - Telefono e accoglienza utenza - Pulizia aule primo piano, 3 bagni primo piano, sala insegnanti, piano rialzato e cortile, corridoio e scale - Uscita civico 53 - Chiusura scuola
		<p style="text-align: center;">COMPITI COMUNI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apertura e chiusura della scuola, con particolare attenzione alla chiusura di entrambe le porte d'accesso e allo spegnimento delle luci al momento della chiusura - Accoglienza alunni e utenza, evitando l'accesso a luoghi non autorizzati - Sorveglianza degli alunni negli spazi comuni e nelle aule in caso di momentanea assenza dell'insegnante - Assistenza agli alunni, in particolare a quelli con diversa abilità, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale - Collaborazione con gli insegnanti per attività varie - Sorveglianza e pulizia dei servizi igienici - Spostamento di suppellettili e sussidi didattici e custodia negli appositi armadi

DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE ATA

In caso di necessità e/o assenza e senza formalismi si opera in collaborazione tra addetti della stessa sede. Per eventuali cambiamenti di funzioni, attività e sedi di lavoro in situazioni di urgenza/emergenza, si provvederà con specifici e appositi atti (incarico per sostituzione colleghi assenti, anche di plessi diversi, secondo le disponibilità acquisite all'inizio dell'anno scolastico, ovvero per turnazione o per ordine di servizio).

GESTIONE DEI RECUPERI, RITARDI, STRAORDINARI, FERIE, ECC.

Per tutto il personale ATA si stabilisce quanto segue:

Tutto il personale è tenuto durante l'orario di lavoro a permanere sul posto assegnato, fatta salva la momentanea assenza per lo svolgimento di commissioni autorizzate dal Dirigente Scolastico o dal D.S.G.A.

ANTICIPO ORARIO

L'anticipo del proprio orario di servizio non consente la contabilizzazione dei minuti e non avrà alcuna rilevanza tranne che si tratti di esigenze scolastiche.

RITARDI e permessi brevi

Per particolari motivi sono fruibili brevi permessi della durata massima di 3 ore. Tali permessi non possono superare le 36 ore nell'anno scolastico.

I ritardi e permessi fino a 30 minuti si recuperano entro la giornata; oltre i 30 minuti si recuperano tenendo conto delle esigenze di servizio e comunque non oltre l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo.

Il riepilogo dei crediti o debiti orari di ogni dipendente sarà elaborato a cadenza mensile.

Il D.S.G.A. stabilirà le modalità di recupero, secondo le direttive del D.S.

PAUSA

Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le 6 ore continuative il personale può usufruire, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti. Il dipendente che effettua la pausa può permanere anche sul proprio posto di lavoro. La pausa deve essere obbligatoriamente prevista se l'orario continuativo di lavoro supera le 7 ore e 12 minuti.

STRAORDINARIO

La prestazione di lavoro straordinario viene autorizzata solo in casi di assoluta necessità per attività indifferibili e urgenti o per attività straordinarie previste nel Piano Annuale delle Attività e può essere recuperato a domanda con uscite anticipate, entrate posticipate o con giorni liberi da fruire preferibilmente durante il periodo di sospensione delle lezioni. Il recupero va comunque effettuato entro l'anno scolastico di riferimento.

Lo straordinario deve essere sempre preventivamente autorizzato dal D.S.G.A.; in caso contrario, si intenderà prestato a titolo gratuito.

Non sarà riconosciuto l'orario di straordinario effettuato senza congrua motivazione e in difetto dell'autorizzazione del D.S.G.A.

FERIE

IL CCNL prevede la concessione di almeno 15 giorni di ferie continuative nei mesi di luglio ed agosto e, compatibilmente con le esigenze di servizio, frazionate in più periodi.

Totale per tutti: 32 gg.+ 4 di festività soppresse oppure gg. 30 + 4 per i primi tre anni di servizio; in caso di orario su 5 giorni il sesto giorno è considerato lavorativo.

Le ferie non godute nel corrente anno scolastico devono essere fruito entro il 30 aprile del 2023. I giorni di ferie sono concesse dal DS acquisito il parere del DSGA, compatibilmente con le esigenze di servizio, durante la sospensione delle attività didattiche.

La fruizione di uno o più giorno di ferie durante le attività didattiche non dà luogo al riconoscimento dell'intensificazione lavorativa ai colleghi che sostituiscono il dipendente assente per ferie o recupero.

Il personale a TI può lasciare in godimento per l'anno scolastico successivo non più di gg.5 di ferie.

Le ferie sono sospese da malattie debitamente documentate, che abbiano dato luogo a ricovero ospedaliero o si siano protratte per più di 3 giorni.

MALATTIA

L'assenza per malattia deve essere tempestivamente comunicata anche per via telefonica all'Ufficio di Segreteria all'inizio dell'orario di lavoro. Seguirà la comunicazione scritta entro i 5 giorni successivi all'inizio della malattia. Al termine della malattia il dipendente deve comunicare l'eventuale ripresa del servizio o la proroga della malattia.

IL DS può disporre la visita fiscale di controllo, secondo la normativa vigente, sin dal primo giorno di assenza.

Durante l'assenza per malattia il dipendente ha diritto:

1. Al 100% della retribuzione per 9 mesi;
2. Al 90 % per i successivi 3 mesi;
3. Al 50% per altri 6 mesi.

Per i primi dieci giorni di assenza per ogni evento sarà operata la trattenuta di legge sui compensi accessori fissi e continuativi.

CHIUSURA PREFESTIVA

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche è consentita la chiusura della scuola, disposta dal DS, nei giorni prefestivi, salvo improrogabili ed eccezionali esigenze di servizio.

Il recupero dei prefestivi sarà programmato in base alle esigenze di servizi.

LE ORE NON PRESTATE possono essere compensate con le ore di recupero, cumulate in giorni, ferie e festività soppresse.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche la presenza in servizio sarà almeno di due assistenti amministrativi e due collaboratori scolastici.

Le chiusure dei prefestivi deliberate dal Consiglio di Istituto nella seduta del 28/06/2022 sono le giornate del 2 novembre, 24 e 31 dicembre 2022, giorno 8 aprile e i sabati dei mesi estivi, iniziando da sabato 8 luglio e poi il 15, il 22, il 29 luglio ed i sabati di agosto nelle giornate del 5, 12, il lunedì 14 come giornata prefestiva ed il 19, per un totale di 12 giornate.

TIMBRATURE DELLA PRESENZA

LA TIMBRATURA COSTITUISCE UN PRECISO OBBLIGO DEL DIPENDENTE, CHE E' TENUTO A VIDIMARE QUOTIDIANAMENTE L'ENTRATA E L'USCITA MEDIANTE RILEVAZIONE APPOSITI REGISTRI.

SERVIZI MINIMI E PRESTAZIONI INDISPENSABILI – SCIOPERO, ASSEMBLEA

In caso di sciopero	Per ciò che concerne i minimi di servizio, si rinvia all'accordo nazionale 08/10/1999, alla nota prot. 1275 del 13/01/2021 e al protocollo di intesa tra il D.S. e le OO.SS. prot. n. 1285 del 08/02/2021						
In caso di assemblea	Per le assemblee sindacali in cui sia coinvolta la totalità del personale ATA, si propongono le seguenti quote di personale per lo svolgimento del servizio: <table><thead><tr><th><i>Profilo</i></th><th><i>Numero/plesso</i></th></tr></thead><tbody><tr><td>Collaboratore scolastico</td><td>1/scuola inf 2/scuola pr. e sec.</td></tr><tr><td>Assistente amministrativo</td><td>2/sede</td></tr></tbody></table>	<i>Profilo</i>	<i>Numero/plesso</i>	Collaboratore scolastico	1/scuola inf 2/scuola pr. e sec.	Assistente amministrativo	2/sede
<i>Profilo</i>	<i>Numero/plesso</i>						
Collaboratore scolastico	1/scuola inf 2/scuola pr. e sec.						
Assistente amministrativo	2/sede						

ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA

Le prestazioni aggiuntive del personale ATA, da retribuire con il fondo d'Istituto consistono in prestazioni oltre l'orario d'obbligo o nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione connesse all'attuazione dell'autonomia scolastica, con i seguenti obiettivi:

- Migliorare il livello di funzionalità dei servizi amministrativi e generali
- Svolgere prestazioni aggiuntive per l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici e per fronteggiare esigenze straordinarie.
- Incentivare attività connesse alla realizzazione del PTOF, secondo il livello di responsabilità connesse al profilo.
- Realizzare forme flessibili dell'orario di lavoro per corrispondere alle esigenze didattiche ed organizzative prevista dal PTOF.
- Retribuire prestazioni conseguenti alle assenze del personale.

Di seguito si propone la seguente ripartizione, intesa come lavoro intensivo:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Incarico attività aggiuntive
<ul style="list-style-type: none">• Sostituzione di colleghi assenti• Supporto all'attività didattico-organizzativa connessa al POF e al PAA• Attività di gestione organizzativa, in collaborazione con il D.S.G.A., dei Progetti del PTOF, parte contabile e fase istruttoria• Gestione area personale• Ricostruzione di carriera• Attività di collaborazione caricamento e rilevazione INVALSI• Coordinamento dematerializzazione e sito• Gestione area alunni• Coordinamento e adempimenti relativi al D.lgs. 81/2008

COLLABORATORI SCOLASTICI

Incarico attività aggiuntive

- Sostituzione di colleghi assenti
- Collaborazione all'attuazione dei progetti e delle attività del POF e del PAA con connesso supporto amministrativo
- Assistenza pronto soccorso
- Consegno/ritiro posta esterna
- Collaborazione segreteria/sportello e rapporti con l'utenza
- Rilevazioni giornaliere dati mensa (in proporzione al nr. delle classi che ne usufruiscono)
- Referente organizzazione plesso

In sede di contrattazione d'Istituto saranno stabiliti i criteri di attribuzione e l'entità dei compensi per gli incarichi sopra indicati.

ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI

Al personale non titolare di posizioni economiche sono conferiti da parte del Dirigente Scolastico, secondo i criteri e le modalità stabilite nella contrattazione d'Istituto gli incarichi specifici in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo.

Qualora la contrattazione integrativa d'Istituto stabilisca per gli incarichi specifici un compenso superiore a quello spettante ai titolari di posizioni economiche, la stessa contrattazione potrà disciplinare l'eventuale compensazione economica per assicurare parità di trattamento.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Coordinamento area acquisti
- Coordinamento e adempimenti relativi alla privacy e alla trasparenza

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Ausilio agli alunni con diversa abilità
- Attività curriculari ed extracurriculari

Il compenso relativo agli incarichi assegnati è commisurato al servizio effettivamente prestato e potrebbe subire decurtazioni per assenze lunghe e continuative come previsto dal CII. La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del D.S.G.A.

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

La formazione, intesa come imprescindibile diritto-dovere del personale ATA a migliorare costantemente i livelli di specializzazione professionale, sarà incentrata su attività di studio e di approfondimento elaborate con autonoma determinazione dei processi formativi ed attuativi secondo il Piano di formazione annuale inserito nel PTOF, così come previsto dal Piano di formazione del personale ATA proposto al Dirigente con nota prot. n. 8079 del 24/09/2022 ed adottato con atto dirigenziale prot. n. 8081 del 24/09/2022.

Il piano formativo del personale ATA è finalizzato al raggiungimento di una maggiore efficacia ed efficienza nell'azione amministrativa e nell'organizzazione dei servizi.

Nel corrente anno scolastico si propongono i seguenti temi:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Formazione/informazione sulla sicurezza
- Formazione sulla privacy
- Formazione per gestionale Argo (Alunni, Bilancio, Pagonline, Inventario, Personale, Presenze, Gecodoc e ogni altra piattaforma utile per lo svolgimento delle attività anche non direttamente riconducibili al proprio mansionario); particolare attenzione è e sarà rivolta all'assistente amministrativo supplente addetto all'area personale

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Formazione/informazione sulla sicurezza
- Somministrazione farmaco
- Informazione privacy
- Movimentazione alunni H

Potrà, altresì, essere autorizzata la partecipazione ad iniziative organizzate dalla Scuola, dal MI, dall' Ufficio Scolastico regionale, da Enti e Associazioni Professionali.

L'eventuale frequenza di corsi di formazione fuori dell'orario di servizio riconosciuti e/o organizzati dalla Scuola sarà compensata con ore di recupero, sulla base di accordi in sede di contrattazione integrativa di Istituto.

Individuazione dei referenti gestione delle malattie infettive respiratorie a.s. 2022/2023

In ogni plesso sono stati individuati i referenti gestione delle malattie infettive respiratorie a.s. 2022/2023, di seguito indicati.

Sede	Cognome e Nome referente
I.C. DAMIANO	Guiati Maria(D.S.) – sostituto: Mazzotta Maria Rosa
Scuola Sec. I° Grado "Damiano"	Mazzotta Maria Rosa
Scuola Primaria "Ricci"	Gubinelli Stefania
Scuola Primaria "Morelli"	Russo Daniela
Scuola Inf. "Buon Pastore" Patuelli	Scotto Di Minico Simona
Scuola Inf. "Buon Pastore" Canalazzo	Selvi Patrizia

Disposizioni finali per tutto il personale ATA

La suddetta ripartizione di compiti rappresenta un quadro di riferimento flessibile e perciò modificabile ogni qual volta le esigenze di servizio dovessero rendere necessarie le variazioni. Resta ben inteso che, in caso di assenza di qualche unità, il servizio sarà comunque assicurato dalle unità presenti con conseguente surplus di lavoro colmato con prestazione straordinaria. Pertanto si confida nella collaborazione di tutti nella consapevolezza che le funzioni da ciascuno esercitate sono a fondamento dell'organizzazione e della serenità dell'intera comunità

Si richiama inoltre l'attenzione di tutto il personale a voler prendere visione con un'attenta lettura del Codice Disciplinare del Personale ATA e del D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 **Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, già inviato a tutto il personale e pubblicato sul sito di questa I.S.

Si allega:

1. Appendice al Piano di Lavoro del Personale ATA – area collaboratori scolastici
2. Appendice al Piano di Lavoro del Personale ATA – area assistenti amministrativi

IL DIRETTORE S.G.A.
dott.ssa Viviana Maruca
(firmato digitalmente)