

...in primo piano

28/06/2019 n 98

UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE 2019/2020 personale docente, educativo e ATA

La normativa e gli approfondimenti per presentare la domanda di mobilità annuale nella scuola

Il personale della scuola (docente, educativo ed ATA) ha la possibilità di partecipare alla “**mobilità annuale**”, cioè di poter prestare servizio per un anno, in una scuola diversa da quella in cui si è titolari o assegnati da ambito territoriale, nella stessa o di altra provincia, senza modificare la propria sede di titolarità. Due gli istituti possibili per la mobilità annuale: l'**utilizzo** e l'**assegnazione provvisoria**.

Dopo il **confronto** tra Ministero dell'Istruzione e sindacati, il 12 giugno 2019 è stata sottoscritta l'[Ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo](#) (CCNI) valido per il **triennio 2019-2022**. Il contratto ha validità triennale, ma **utilizzi ed assegnazioni provvisorie sono garantiti annualmente**. Una clausola di riapertura permetterà di intervenire per sopraggiunte esigenze.

Con la [nota 28978 del 20 giugno 2019](#) il MIUR ha definito le date e le modalità per la **presentazione delle domande**.

Docenti

Ogni ordine e grado dal 9 luglio al 20 luglio 2019 (online)

Docenti assunti ex DDG 85/2018 dal 9 luglio al 20 luglio 2019 (cartacea)

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie verso le discipline specifiche dei licei musicali

dal 9 luglio al 20 luglio 2019 (cartacea)

Personale ATA (ausiliario, tecnico ed amministrativo)

dal 9 luglio al 20 luglio 2019 (cartacea)



MOBILITÀ SCUOLA 2019/2020 DOCENTI : posti disponibili dopo i trasferimenti

Online le nostre elaborazioni dei posti disponibili per le prossime assunzioni e le supplenze annuali dei docenti nei diversi ordini e gradi di scuola

Lunedì 24 giugno il Ministero dell'Istruzione ha reso noti i [risultati della mobilità](#) del personale docente per il prossimo anno scolastico 2019/2020. Successivamente, a causa di alcuni errori, sono state effettuate delle [rettifiche dei trasferimenti](#) e gli UST stanno procedendo alla pubblicazione degli elenchi aggiornati.

Abbiamo rielaborato i dati forniti dal MIUR il 24 giugno per calcolare le disponibilità complessive per le immissioni in ruolo e le supplenze annuali nei diversi ordini e gradi di scuola. I dati finali potrebbero subire qualche variazione a seguito delle rettifiche o di modifiche nel contingente delle immissioni in ruolo. Appena disponibili, pubblicheremo anche i riepiloghi per il personale educativo ed ATA.

Scuola dell'infanzia Sono disponibili 2.939 posti comuni e 1.143 posti di sostegno: la [tabella analitica](#) per provincia e regione.

Per affissione all'albo sindacale



FLC CGIL
Ravenna

*federazione lavoratori
della conoscenza*

Scuola primaria Sono disponibili 6.897 posti comuni e 5.502 posti di sostegno: la [tabella analitica](#) per provincia e regione.

Scuola secondaria di primo grado Sono disponibili 17.317 posti comuni e 7.269 posti di sostegno: la [tabella analitica](#) per classe di concorso/sostegno, regione e provincia.

I posti disponibili sono al netto dei posti accantonati (DM 631/18) per il concorso abilitati 2018: posti del contingente 2018/19 assegnati a livello provinciale (numericamente) agli inclusi nelle graduatorie pubblicate entro il 31 dicembre 2018.

Scuola secondaria di secondo grado Sono disponibili 20.617 posti comuni e 2.465 posti di sostegno: la [tabella analitica](#) per classe di concorso/sostegno, regione e provincia. I valori indicati sono incompleti in quanto manca ancora la disponibilità per le classi di concorso di indirizzo dei licei musicali per i quali non era prevista la mobilità online.

I posti disponibili sono al netto dei posti accantonati (DM 631/18) per il concorso abilitati 2018: posti del contingente 2018/2019 assegnati a livello provinciale (numericamente) agli inclusi nelle graduatorie pubblicate entro il 31 dicembre 2018.



Per affissione all'albo sindacale



FLC CGIL
Ravenna

federazione lavoratori
della conoscenza

SCUOLA: primo incontro al MIUR su procedure riservate per i facenti funzione DSGA e per la valorizzazione ATA

**Comunicato FLC CGIL, CISL FSUR federazione UIL Scuola RUA, SNALS Confsal,
Gilda-Unams**



In attuazione dell'[intesa del 24 aprile 2019](#) si è svolto oggi, 20 giugno 2019, il primo [incontro sulla valorizzazione del personale ATA](#).

In premessa i sindacati hanno richiesto un puntuale impegno al rispetto dell'intesa di palazzo Chigi relativamente al tema della valorizzazione di tutto il personale ATA, nonché per assicurare il riconoscimento dell'esperienza di quei tanti assistenti amministrativi che in questi anni hanno svolto le funzioni di DSGA.

Il MIUR ha rappresentato le molteplici difficoltà di carattere normativo e giuridico a individuare procedure riservate per accedere al profilo di DSGA da parte degli assistenti amministrativi sprovvisti di titolo di studio specifico.

Per i sindacati, invece, l'Intesa politica del 24 aprile scorso ha posto le condizioni per superare tali ostacoli, indicando come obiettivo quello di permettere a tutti coloro che hanno i requisiti delle 3 annualità di accedere ad una procedura riservata. Analogamente è stato chiesto di affrontare tutti gli aspetti concernenti la valorizzazione professionale del personale ATA: passaggi di profilo, tramite mobilità professionale, e attivazione delle posizioni economiche.

Le parti hanno concordato di proseguire il confronto su tutte le tematiche affrontate anche attraverso l'invio, da parte dei sindacati, di una proposta puntuale, da discutere entro i prossimi giorni in un nuovo incontro.

Per affissione all'albo sindacale