

## **STABILIZZAZIONE del personale della SCUOLA: la proposta della FLC CGIL**

**Presentate in una conferenza stampa le nostre proposte per la  
stabilizzazione del personale della scuola**

Si è tenuta il 30 novembre una conferenza stampa per presentare la proposta della FLC CGIL per la stabilizzazione del personale della scuola.

La nostra [rielaborazione](#) | [scheda di sintesi](#)

In questo anno scolastico 2018-19, più che in passato, il normale avvio delle lezioni è stato fortemente penalizzato dall'assenza di politiche efficaci in materia di reclutamento. Meccanismi di accesso ai ruoli farraginosi e lunghi, vertenze ancora pendenti e irrisolte, procedure concorsuali il cui espletamento si protrae per anni, ci consegnano una situazione ingovernabile, con più di 90.000 cattedre libere non assegnate ai ruoli e le scuole che hanno dovuto sopperire a questa mancanza con un sovraccarico di lavoro amministrativo legato alle nomine dalle graduatorie d'istituto. Il personale ATA, compreso quello che ricopre ruoli in segreteria, non ha avuto maggiore fortuna: con oltre 13.000 posti non coperti da personale di ruolo e organici al di sotto delle reali necessità le scuole vivono una condizione di disagio quotidiano. Dati poco rassicuranti anche sul personale educativo, in un contesto in cui cresce la domanda sociale di accesso a convitti ed educandati, mentre si riduce il numero del personale assunto a tempo indeterminato. "Sulla base dei dati a disposizione al termine delle operazioni di nomina in ruolo e di supplenza annuale – ha dichiarato Francesco Sinopoli - risultano non assegnati oltre 114.000 posti fra docenti, educatori e ATA (la situazione più instabile è quella dei docenti per i quali sono ben 90.000 i posti in organico di diritto e fatto destinati a supplenza da graduatoria d'Istituto)." "una simile situazione",

### **DISPONIBILITA' ATTUALI**

**114.084 posti**



continua il segretario generale, “non garantisce il corretto andamento e governo delle istituzioni scolastiche ed educative, non assicura il diritto allo studio, mortifica le professionalità del personale scolastico condannandolo ad una continua situazione di precarietà”. “Nella nostra analisi abbiamo provato a simulare anche l’impatto di Quota 100, che potrebbe avere una portata decisiva sul sistema di reclutamento del personale, perché interesserebbe un numero molto elevato di persone. Riteniamo, che nella qualità del lavoro rientri anche la possibilità di un’uscita accompagnata verso il pensionamento, attraverso l’incentivo di un part-time pensionistico (operazione staffetta).”

### Fascia anzianità di servizio

31-35	anni:	118.052	lavoratori	di	cui	23.630	uomini	e	94.422	donne	
36-40	anni:	576		di	cui	139	uomini	e	437	donne	
41	anni	ed	oltre:	64	di	cui	15	uomini	e	49	donne
Tot oltre 31 anni di servizio: 118.692											

(Fonte Aran - dati aggiornati ad agosto 2018)

### Età anagrafica

60-64	anni:	171.456	lavoratori	di	cui	45.042	uomini	e	126.414	donne	(129.755 sono docenti)			
65-67	anni:	17.517		di	cui	5.143	uomini	e	12.374	donne	(11.996 sono docenti)			
68	anni	ed	oltre:	65-67	anni:	365	di	cui	75	uomini	e	290	donne	(170 sono docenti)
Tot		oltre				60				anni:		189.338		

### Fasce retributive

Fascia	VI	(ovvero	gradone	da	35	in	poi):
55.216 lavoratori di cui 11.711 uomini e 43.505 donne (47.119 sono docenti)							

### Età ed anzianità

Età	media	personale	scuola	52,43	(superiore	al	comparto	50,65)
uomini		53,92		-		donne		52,05

Anzianità	media	personale	scuola	16,84	(inferiore	al	comparto	19,67)
uomini		17,43		-		donne		16,69

(Fonte Conto Annuale - dati 2016)

“Ci sono i presupposti” – conclude – “per un piano straordinario di stabilizzazione e per gettare le basi per una programmazione delle risorse a lungo termine, in modo da garantire la continuità didattica e la continuità lavorativa”.

Potenziale turn over (con quota 100) 120.000

Posti in organico di diritto liberi (docenti) 32.217

**Per affissione all'albo sindacale**

Posti in organico di fatto (docenti) 56.564

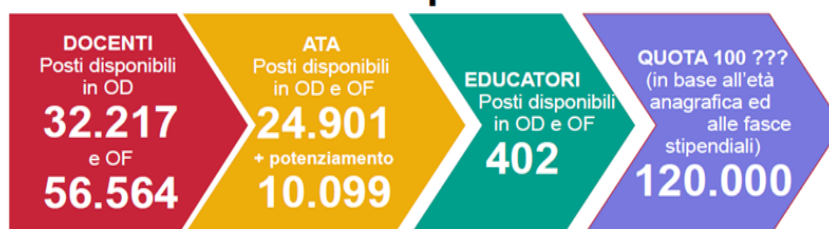
Posti liberi ATA + potenziamento 35.000

Posti assegnati a supplenze per gli educatori 402

**totale 244.181**

## DISPONIBILITA' FUTURE

**244.183 posti**



**Per affissione all'albo sindacale**