

...In Primo Piano

news dalla Scuola



SUPPLENZE ATA: il 22 novembre incontro MIUR/Sindacati

L'intervento tempestivo della FLC CGIL e degli altri sindacati sblocca la situazione. Basta con la clausola "fino all'avente diritto"

Sollecitata dalla FLC CGIL e dagli altri sindacati, è arrivata dall'Ufficio di Gabinetto del MIUR la convocazione dei sindacati scuola per un incontro in cui affrontare, come richiesto, le problematiche del personale ATA, in particolare quelle legate all'apposizione del termine sui contratti a tempo determinato con la clausola "fino all'avente diritto". Tale clausola, da sempre contestata dalla FLC CGIL, è diventata ora insostenibile a seguito dell'invio alle scuole da parte della Ragioneria Generale dello Stato della recente nota di cui abbiamo dato notizia precedentemente. La data fissata per l'incontro è quella di mercoledì 22 novembre 2017 alle ore 10. In quell'occasione ribadiremo con forza le nostre richieste al fine di superare lo stato di abbandono in cui versano le segreterie. Esse sono il frutto di un ascolto attento e partecipato delle istanze che provengono dalle segreterie e dai lavoratori precari.



È questione di dignità del lavoro di circa 200.000 colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per far funzionare le istituzioni scolastiche, a beneficio della collettività.

LEGGE DI BILANCIO 2018: le memorie presentate dalla FLC CGIL nel settore scuola

Chiesto un fondo ad hoc per la qualità dell'offerta formativa.

La FLC CGIL, in occasione delle audizioni informali sul Disegno di Legge per il Bilancio 2018 avviate dalle competenti Commissioni Parlamentari, ha rappresentato tutte le proprie riserve e criticità nei confronti di un provvedimento di legge che non risponde alle effettive esigenze e ai bisogni del personale della scuola e del sistema scolastico. Nel DDL in discussione, infatti, nonostante i finanziamenti per il rinnovo contrattuale per gli anni 2016-2018, le risorse stanziati colmano solo parzialmente la perdita del potere d'acquisto cumulata a seguito del blocco della contrattazione che si è protratto dal 2009 a tutt'oggi. Così come non trovano risposta le esigenze di stabilizzazione e potenziamento dell'organico sia docente che Ata. Inoltre risultano ancora parziali le soluzioni proposte per rispondere alle esigenze di funzionalità delle scuole garantendo il completo superamento del blocco delle supplenze per il personale Ata o il permanere dell'esternalizzazione dei servizi Ata con il conseguente congelamento di circa 12.000 posti di organico. Al fine di superare tutti questi limiti e in considerazione dell'importanza che riveste il sistema scolastico per il nostro Paese, la FLC CGIL ha presentato puntuali e articolate richieste di modifica della legge di Bilancio che sono contenute nelle memorie e nelle proposte consegnate alle Commissioni Parlamentari. La prima proposta è la richiesta di risorse aggiuntive, mediante investimenti anche pluriennali, per incrementare gli stipendi del personale della scuola e avvicinare le retribuzioni alla media dei paesi europei. Principio che vale per tutti i settori del comparto "Istruzione e Ricerca".



Altra prioritaria richiesta è quella di incrementare l'organico del personale per far fronte ai bisogni educativi crescenti. Una prima misura utile all'innalzamento della qualità dell'istruzione è quella dell'istituzione dell'organico potenziato anche nell'infanzia. Altra misura necessaria è quella di stabilizzare il personale Ata e istituire l'organico funzionale anche per questi profili professionali essenziali per la scuola. Quest'azione nei confronti della legge di Bilancio fa parte dell'iniziativa più ampia della FLC CGIL, in cui rientra anche la promozione insieme alle altre organizzazioni sindacali di un "Manifesto per la scuola aperta a tutti e a tutte", finalizzata a migliorare le condizioni professionali ed economiche del personale della scuola e più in generale la qualità del sistema scolastico del Paese.