



REPUBBLICA ITALIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"S. P. DAMIANO"

Scuola dell'Infanzia – Primaria - Secondaria di Primo Grado
Viale Luigi Cilla n. 8 - 48123 RAVENNA

Tel.: +39.(0)544.30324 / Fax.: +39.(0)544.216048

Cod. Min. : RAIC824004 - C.F. 92080720391

E-Mail : RAIC824004@ISTRUZIONE.IT – Legalmail RAIC824004@PEC.ISTRUZIONE.I

Prot.n. 554/02-09

Ravenna, 29/01/2020

Oggetto: Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a.s. 2019/2020 – Verbale di sottoscrizione.

Tenuto conto che in data 18/12/2019 è stata siglata l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a.s. 2019/2020 e che in data 21/12/2019 è stata inviata ai Revisori dei Conti, il giorno 29 gennaio 2020 alle ore 13.15 presso l'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'Istituto Comprensivo S.P. Damiano, viene sottoscritto il presente Contratto Integrativo di Istituto.

Il contratto è corredato dalla Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla Relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Il presente contratto è redatto in n. 17 pagine ed è composto dai seguenti allegati, ritenuti parte integrante e sostanziale dello stesso:

1. Ripartizione FIS Sc. Sec. 1°grado S.P. Damiano;
2. Ripartizione FIS Sc. Primaria R. Ricci;
3. Ripartizione FIS Sc. Primaria Mons. Morelli;
4. Ripartizione FIS Sc. Infanzia Buon Pastore.

Il contratto viene sottoscritto tra:

la delegazione di PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Reggente Edera Fusconi

e

la delegazione di PARTE SINDACALE (R.S.U.)

Virga Santina FLC-CGIL

Dalpozzo Luca FLC-CGIL

SI STIPULA QUANTO SEGUE

TITOLO I - NORME COMUNI

Art. 1 – Obiettivi del contratto integrativo di Istituto

1. Il contratto integrativo di Istituto ha l'obiettivo di contemperare il miglioramento della qualità e l'incremento dell'offerta formativa della scuola con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale.
2. Il contratto integrativo di Istituto ha l'obiettivo di contribuire ad assicurare adeguati livelli di efficienza ed efficacia nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, ponendo attenzione ad incentivare l'impegno e la qualità delle prestazioni, in coerenza con la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
3. Gli obiettivi di qualità e l'efficacia del servizio si realizzano, pertanto, attraverso la partecipazione attiva e consapevole di tutte le componenti, la correttezza e la trasparenza dei comportamenti, il dialogo costruttivo, la reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, la prevenzione e risoluzione dei conflitti, la valorizzazione delle competenze professionali e l'utilizzo qualificato delle risorse economiche e del personale.

Art. 2 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

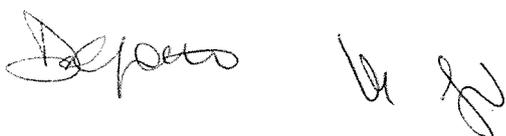
1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale Docente e ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo "S.P. Damiano" di Ravenna, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.
2. Per i contenuti non espressamente richiamati nel presente contratto integrativo, si fa riferimento ai contratti collettivi nazionali.
3. Il presente contratto ha durata di norma triennale e, comunque, fino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili. La parte riguardante le risorse ed i compensi al personale ha validità annuale, nello specifico ha validità per l'a.s.2019-2020.
4. Il presente contratto entra in vigore dal giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva e da tale giorno sarà pubblicato all'Albo on-line del sito della Scuola.
5. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o per accordo tra le parti.

Art. 3 - Interpretazione autentica – Clausole di raffreddamento

1. E' possibile attivare l'interpretazione autentica delle clausole del contratto, anche su richiesta di una delle parti firmatarie, ai sensi e con le procedure di cui all'art.7 c.2 del CCNL/2018.
2. Relativamente alle clausole di raffreddamento, si rimanda all'art. 8 del CCNL/2018.
3. Il calendario delle relazioni sindacali di istituto viene precisato e pianificato volta per volta. Gli incontri sono convocati d'intesa fra il Dirigente Scolastico e la R.S.U., ferma restando la forma scritta per l'indizione di ogni riunione, con l'indicazione dell'ordine del giorno, del luogo e dell'ora dell'incontro.

Art. 4 - Responsabilità disciplinare

1. Per il personale ATA si rimanda integralmente agli artt. da 10 a 17 del CCNL/2018.
2. Per il personale docente si rimanda integralmente all'art.29 del CCNL/2018.



3. Per favorire l'informazione e la trasparenza dei doveri contrattuali, è inserita nel sito web della scuola (amministrazione trasparente - atti generali), la documentazione relativa alle norme disciplinari per il personale docente e ATA.

TITOLO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 5 - Assemblee Sindacali

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL/2018 di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La dichiarazione individuale di partecipazione, espressa in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale (di scuola o territoriale, in orario di lezione o durante attività funzionali), fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile.
3. Nel caso di assenza, per sopravvenuta malattia o documentato impedimento, manifestatasi dopo la dichiarazione di partecipazione all'assemblea, non se ne terrà conto ai fini del computo del monte ore individuale.
4. Se l'assemblea è esterna alla scuola, il tempo impiegato per raggiungere il luogo di svolgimento della stessa è considerato nella durata dell'assemblea e, quindi, ai fini del computo del monte ore individuale.
5. I lavoratori dovranno far pervenire la dichiarazione individuale di partecipazione all'assemblea all'Ufficio di segreteria del personale entro e non oltre 24 ore dal ricevimento della comunicazione da parte del Dirigente Scolastico, per consentire l'organizzazione del servizio e la tempestiva informazione alle famiglie degli alunni.
6. Il Dirigente Scolastico avvisa i docenti non partecipanti all'assemblea, coinvolti da eventuali adattamenti di orari, con almeno 24 ore di anticipo.
7. Per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale A.T.A., se la partecipazione è totale, va assicurata la presenza di n.1 collaboratore scolastico per la sorveglianza dell'ingresso principale della scuola e di n.1 assistente amministrativo dell'ufficio interessato all'attività amministrativa indifferibile. La vigilanza degli alunni sarà assicurata dai docenti in servizio.
8. La scelta del personale che deve assicurare i servizi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.
9. Se l'orario dell'assemblea non coincide con quello del servizio, si dà luogo a recupero per il personale ATA.

Art. 6 - bacheca sindacale e documentazione

1. La RSU di scuola e i Sindacati dispongono di una bacheca collocata nell'atrio della scuola; gli stessi sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 è escluso da ogni preventiva autorizzazione o controllo da parte del Dirigente Scolastico, ma deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione del materiale inviato dalle strutture sindacali territoriali mediante la pubblicazione nel sito della scuola (Albo on-line – bacheca sindacale).

Art. 7 - Agibilità Sindacale

1. Ai membri della RSU è consentito comunicare per motivi di carattere sindacale con il personale dell'Istituto solo se libero da impegni di servizio, affinché non sia pregiudicata la normale attività.
2. La comunicazione interna può avvenire verbalmente o mediante scritti e stampati, sia consegnati personalmente, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati in sala insegnante.
3. Per le comunicazioni esterne, per l'informazione e per l'attività sindacale in generale, è consentito l'uso gratuito della strumentazione tecnologica, nonché della rete informatica e telematica e della posta elettronica.
4. È riservato all'uso della RSU, in sala insegnante, uno spazio per la raccolta del materiale sindacale.



Art. 8 - Contingente A.T.A. in caso di sciopero.

1. In caso di sciopero totale del personale ATA, vengono assicurati i servizi indispensabili nelle seguenti circostanze:
 - a) svolgimento degli esami e degli scrutini;
 - b) pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei.
2. Per lo svolgimento degli esami e degli scrutini il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi individua il nominativo dell'assistente amministrativo e del collaboratore scolastico, verificando prioritariamente le disponibilità e valutando l'eventuale turnazione nel caso di più azioni di sciopero nel corso di uno stesso anno scolastico. I lavoratori impiegati sono avvertiti per iscritto almeno 5 giorni prima dello sciopero ed entro il giorno successivo il ricevimento della comunicazione possono chiedere la sostituzione, sempre che questa sia possibile.
3. Per il pagamento degli stipendi il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi garantisce la propria presenza oltre ad individuare un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico. Le modalità di individuazione e di impiego del personale sono analoghe a quelle indicate al punto 2.

Art. 9 - Diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i rappresentanti dei Sindacati territoriali, fatte salve le norme vigenti in materia di riservatezza, su delega degli interessati da acquisire agli atti della scuola, hanno il diritto di accesso agli atti in ogni fase del procedimento che riguarda il personale coinvolto.

Art. 10 - Permessi retribuiti e non retribuiti

- a. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato all'inizio dell'anno scolastico dal Dirigente Scolastico, che lo comunica alla RSU medesima.
- b. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, tenendo conto delle esigenze di servizio e fatto salvo l'obbligo della preventiva comunicazione al Dirigente Scolastico, con almeno due giorni di anticipo.
- c. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni per anno scolastico, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata al Dirigente Scolastico dall'organizzazione sindacale di appartenenza, di norma tre giorni prima dell'effettuazione.

Art. 11- Relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - Informazione
 - Confronto
 - Contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.
3. Il calendario delle relazioni sindacali viene pianificato volta per volta.
4. Gli incontri sono convocati d'intesa fra il Dirigente Scolastico e la RSU.
5. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta e deve indicare l'odg, il luogo e l'ora dell'incontro.

TITOLO III - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 12 - Norme legislative e contrattuali vigenti

Il presente contratto integrativo viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia di sicurezza ed igiene del lavoro dalle norme legislative e contrattuali vigenti, alle quali si fa riferimento per quanto non espressamente indicato nel presente contratto.

Art. 13 - Soggetti tutelati

1. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nell'istituzione scolastica prestano servizio con qualsiasi tipo di rapporto di lavoro.
2. Ad essi sono equiparati tutti gli studenti dell'istituzione scolastica nella quale i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali.
3. Sono, altresì, da ricomprendere, ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti ed ogni altro soggetto presente a scuola in qualsiasi orario per le iniziative realizzate o autorizzate dalla scuola.
4. Gli studenti non sono numericamente computati ai fini degli obblighi che la legge correla al numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica.
5. Gli studenti sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
6. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali dell'istituzione scolastica, si trovino all'interno di essa.

Art. 14- Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza

1. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro, ha tutti gli obblighi in materia di sicurezza previsti dalla normativa vigente.
2. Il Dirigente Scolastico designa il RSPP sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.
3. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione, designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza se presente, una o più persone tra i dipendenti, secondo le dimensioni della scuola.

Art. 15 - Sorveglianza sanitaria

1. I lavoratori addetti all'attività di assistenti amministrativi sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria, facendo uso di videoterminali.
2. Saranno oggetto di informazione successiva le attività svolte ai fini della sorveglianza sanitaria ed i loro esiti.

Art. 16 - Attività di aggiornamento, formazione e informazione sulla sicurezza

Nei limiti delle risorse disponibili debbono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e degli studenti.

Art. 17 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile
2. Il RLS ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge, per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito; egli segnala preventivamente al Dirigente Scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il RSPP o il Dirigente Scolastico.
3. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
4. Il RLS è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione ricevuta un uso connesso alla sua funzione.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL/2007 all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO



SEZIONE I – NORME GENERALI

Art. 18- Calcolo delle risorse

Con la nota MIUR prot. n. 21795 del 30.09.2019 sono state comunicate le assegnazioni del M.O.F. relative all'a.s. 2019-2020 pari ad € 61.382,50; ad esse si aggiungono le economie MOF a.s. 2018/2019 pari a € 2.300,75, come di seguito suddivise:

ECONOMIE	IMPORTO
FIS di cui:	€ 2.287,79
✓ € 529,20 Ore eccedenti Pratica Sportiva	
✓ € 1.691,57 fis docenti + ata	
✓ € 67,02 Area a rischio	
Ore eccedenti	€ 12,96
Funzioni Strumentali	€ 0,00
Incarichi Specifici	€ 0,00
TOTALE	€ 2.300,75

ASSEGNAZIONE a.s. 2019-2020	IMPORTO
FIS	€ 35.612,26
Funzioni Strumentali	€ 4.103,49
Incarichi Specifici	€ 2.305,20
Ore Eccedenti	€ 2.376,76
Attività compl. Ed. fisica	€ 972,80
Area a rischio	€ 2.335,33
Bonus Docenti	€ 13.676,66
Totale generale MOF 2019-2020	€ 61.382,50

Dall'importo FIS assegnato per l'a.s. 2019-2020 vanno decurtati l'indennità di direzione DSGA e l'indennità al sostituto DSGA:

IMPORTO FIS (lordo dipendente) TOTALE ASSEGNATO a.s. 2019-2020	€ 35.612,26
TOTALE INDENNITA' DI DIREZIONE	- € 4.110,00
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	- € 692,00
TOTALE FIS 2019-2020 da contrattare (a cui aggiungere le economie a.s. 2018- 2019 di € 2.287,79)	= €30.810,26 € 33.098,05

- I parametri di calcolo del MOF a.s. 2019-2020 si basano su:

SEDI EROGAZIONE SERVIZIO	4
ORGANICO DOCENTI E ATA	112

- L'organico dell'Autonomia, sul quale calcolare la suddivisione del FIS a.s. 2019-2020 sono i seguenti

DOCENTI S.S.1° GRADO	30
DOCENTI PRIMARIA	50
DOCENTI SCUOLA INFANZIA	13
TOTALE	93

SEZIONE II – UTILIZZAZIONE DEL F.I.S.
CRITERI GENERALI

Art. 19 - Criteri generali per la ripartizione delle economie del FIS

Le risorse FIS disponibili per il personale dell'Istituto, riferite alle economie a.s. 2018-2019, risultano quantificate e ripartite tra il personale docente e ATA dell'I.C. "S.P. Damiano", trattandosi di risorse a loro destinate. Il finanziamento del FIS (assegnazione a.s. 2019-2020 + economie a.s. 18/19) ad oggi risulta essere di € (30.810,26+ 2.287,79) = 33.098,05

Economie a.s. 2018-2019	DOCENTI 70%	ATA 30%
FIS € 2.287,79	€ 1.601,45	€ 686,34
Ore eccedenti € 12,96	€ 12,96	
Funzioni Strumen. € 0,00	€ 0,00	
Incarichi Spec. € 0,00		€ 0,00
TOTALI € 2.300,75	€ 1.614,41	€ 686,34

Art. 20 - Criteri generali per la ripartizione del FIS

L'importo totale dell'indennità di direzione spettante al DSGA e l'indennità spettante al sostituto dello stesso, come prevista dal CCNL scuola vigente, è detratto dal budget del solo F.I.S. relativo all'a.s. 2019-2020:

	Lordo Dipendente
Indennità Direzione del Direttore SGA	€ 4.110,00
Indennità Direzione Sostituto del Direttore SGA	€ 692,00
TOTALE	€ 4.802,00

Le risorse F.I.S., comprensive delle economie, disponibili per il personale Docente e ATA per l'a.s. 2019/20, risultano così quantificate e ripartite:

FIS	DOCENTI	ATA
€ 30.810,26	(70%) € 21.567,18	(30%) € 9.243,08
Economie € 2.287,79	€ 1.601,45	€ 686,34
TOTALE € 33.098,05	€ 23.168,63	€ 9.929,42

Art. 21 - Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale

1. Tutte le risorse a disposizione, relative al FIS, alle funzioni strumentali, agli incarichi specifici, ai progetti nazionali e comunitari, sono finalizzate:
 - a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione dell'Offerta Formativa;
 - alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione relativa agli studenti della scuola;
 - a sostenere il miglioramento dei livelli di apprendimento degli studenti con particolare riferimento alle attività di ricerca ed innovazione metodologico-didattica ed organizzativa.

2. Le risorse per referenti di progetti/attività vengono destinate a docenti individuati tra coloro che appartengono allo stesso plesso. L'individuazione avviene in base alle specifiche competenze dei docenti, relativamente alle attività e ai progetti facenti parte del PTOF che si intendono realizzare e in base al budget che ogni plesso ha a disposizione. I progetti e le attività sono indicati all'interno del PTOF. Tali referenti possono anche collaborare con le Funzioni Strumentali.
3. Criterio di ripartizione FIS tra i plessi:
La quota del fondo destinata ai plessi si ottiene sottraendo dal totale del fondo destinato ai docenti, la somma destinata agli incarichi/attività di coordinamento a livello di istituto. Il budget destinato ai plessi è distribuito in maniera proporzionale al numero delle classi presenti nel plesso stesso.
4. I docenti con funzioni di supporto didattico-organizzativo al Dirigente Scolastico, retribuiti con il Fondo, non possono cumulare il compenso per la Funzione Strumentale.
5. Le risorse derivanti dai progetti nazionali e comunitari sono oggetto di informazione relativamente all'ammontare dei fondi erogati per la realizzazione del progetto approvato e ai criteri di attuazione dello stesso. Una apposita sessione di contrattazione sarà effettuata per l'utilizzo dei fondi del progetto destinati al personale e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard.
6. Tutto il personale della Scuola ha diritto ad accedere al Fondo dell'Istituzione Scolastica; è opportuno salvaguardare l'equilibrio tra gli impegni aggiuntivi e l'entità della retribuzione.
7. Le assenze superiori ai 15 giorni consecutivi non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della corresponsione delle somme previste dalla presente contrattazione integrativa. Tali assenze comportano la riduzione proporzionale del compenso previsto se effettuate nel periodo in cui è richiesto lo svolgimento della prestazione e se effettuate da un sostituto, in quanto il titolare dell'attività aggiuntiva può essere sostituito da altro personale disponibile. In tal caso, il compenso, detratto al titolare, è attribuito al sostituto e la decurtazione del compenso decorre dal primo giorno di assenza.

Art. 22 - Conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi

1. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Per il personale docente, la liquidazione dei compensi sarà a consuntivo e successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione della corrispondenza tra risultati attesi e risultati effettivamente conseguiti. La verifica e la valutazione richiederanno:
 - la presentazione dei verbali per l'accesso al compenso orario di incontri di ricerca/azione effettuati;
 - la presentazione di una relazione sull'attività svolta per l'accesso al compenso forfetario di attività funzionali all'insegnamento;
 - la presentazione del registro e di una relazione per lo svolgimento delle attività di insegnamento.
3. Per il personale ATA, prima di erogare il trattamento economico accessorio occorre accertare l'effettivo svolgimento delle prestazioni esplicitate nel piano delle attività del Direttore dei SGA. La valutazione della qualità delle prestazioni tiene conto dei seguenti parametri:
 - correttezza/completezza e tempi di esecuzione caratterizzanti l'istruttoria e la chiusura delle pratiche (per gli assistenti amministrativi);
 - correttezza/completezza e tempi di esecuzione caratterizzanti l'erogazione dei servizi generali (per i collaboratori scolastici).
4. Ai docenti di educazione fisica impegnati nell'attività di avviamento alla pratica sportiva sarà corrisposto il compenso per le ore effettivamente prestate, fino a concorrenza dello specifico finanziamento ministeriale.
5. Non è consentito il cumulo di compensi per uno stesso incarico. Il Dirigente Scolastico può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL/2007.
6. Per particolari attività il Dirigente Scolastico - sentito il Direttore dei SGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL/2007.
7. Il pagamento dei compensi dovrà avvenire entro e non oltre il 31 agosto dello stesso anno scolastico, tramite il sistema del cedolino unico, solo a seguito dell'effettiva erogazione del saldo MOF spettante a questa Istituzione Scolastica.

8. La documentazione relativa all'attuazione della contrattazione integrativa di istituto sull'utilizzo delle risorse, sarà a disposizione della RSU.

**Art. 23- Prestazioni aggiuntive personale ATA
(straordinario, intensificazione)**

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Direttore dei SGA può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. È istituita la banca delle ore del personale ATA: un conto personale in ore che il lavoratore può alimentare con ore aggiuntive di lavoro e da cui può attingere per esigenze personali, permessi brevi, ritardi, chiusure prefestive.
4. L'istituzione scolastica predisporrà mensilmente il riepilogo dei crediti e/o dei debiti orari relativo ad ogni dipendente, che sarà consegnato all'interessato su richiesta.
5. Il personale destinatario della prestazione aggiuntiva è individuato dal Direttore dei SGA sentito il Dirigente Scolastico, sulla base dei seguenti criteri:
 - a. Disponibilità espressa dal personale.
 - b. Specifica competenza in relazione alle attività e/o ai progetti da svolgere.
 - c. Rotazione secondo l'ordine alfabetico.
6. Il criterio espresso alla lettera c) del punto 5 del presente articolo sarà utilizzato sia per salvaguardare il funzionamento del servizio qualora la disponibilità del personale risulti insufficiente a coprire le esigenze, sia per distribuire in maniera omogenea le prestazioni aggiuntive tra il personale dichiaratosi disponibile.
7. Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo devono essere oggetto di formale autorizzazione da parte del Direttore dei SGA e, se richieste dal personale per esigenze di servizio, devono essere preventivamente formalizzate dallo stesso personale. Il tempo orario prestato in eccedenza al normale orario lavorativo senza la preventiva autorizzazione non potrà essere recuperato o retribuito.
8. L'individuazione del personale amministrativo e ausiliario alle attività che costituiscono intensificazione, avviene mediante formale incarico scritto ed è regolata dai seguenti criteri:
 - a. Disponibilità espressa dal personale.
 - b. Specifica competenza in relazione alle attività e/o ai progetti da svolgere.
 - c. Rotazione secondo l'ordine alfabetico.
9. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
10. È fatto divieto riconoscere una prestazione di lavoro sia come aggiuntiva, sia come intensificazione.

**SEZIONE III – RIPARTIZIONE MOF
PERSONALE DOCENTE**

**Art. 24 - Ripartizione risorse per incarichi e progetti € 21.567,18 + 1.601,45 (Economie 18/19) = 23.168,63
Lordo dipendente**

INCARICHI/ATTIVITA' DI COORDINAMENTO	NUMERO DOCENTI	QUOTE INDIVIDUALI	QUOTE TOTALI
SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO AL DS	6	Vicario – Coordinatore d'Istituto 2° Collaboratore del DS	€ 1.900,00 € 300,00
		Resp. plesso Infanzia Patuelli	€ 330,00
		Resp. plesso Infanzia Canalazzo	€ 170,00
		Resp. plesso primaria Ricci	€ 900,00
		Resp. plesso primaria Morelli	€ 700,00
UNITA' DI AUTOVALUTAZIONE (NIV)	8	<i>CU</i> € 200,00	€ 1.600,00
Coordinatori di classe Scuola Damiano (15 classi)	15	<i>CU</i> € 180,00	€ 2.700,00
Docenti Referenti Sicurezza <i>S. PRIM. 7 SEC.</i>	3	<i>CU</i> € 180,00	€ 540,00
Docenti Referenti Sicurezza S.I. <i>INFAN</i>	2	<i>CU</i> € 90,00	€ 180,00
Animatore digitale	1	€ 350,00	€ 350,00
Referente "Fare Storia con la Storia"	1	€ 140,00	€ 140,00
Referente Cyberbullismo	1	€ 200,00	€ 200,00

Docente Tutor <i>PER DOC</i> <i>Neos assunto per S. Cecelia</i>	1	€ 200,00	€ 200,00
<i>MASANDREA</i>		TOTALE	€ 10.210,00
ASSEGNAZIONI AI PLESSI	NUMERO CLASSI/SEZIONI		
Plesso Scuola Infanzia Buon Pastore – Via Canalazzo	2		563,42
Plesso Scuola Infanzia Buon Pastore – Via Patuelli	4		1.126,85
Plesso Scuola Primaria Morelli	10		2.817,10
Plesso Scuola Primaria Ricci	15		4.225,63
Plesso Scuola Secondaria di 1° grado Damiano	15		4.225,63
		TOTALE	€ 12.958,63
		TOTALE delle ASSEGNAZIONI	€ 23.168,63

**Art. 25 - Ripartizione risorse per professionalità specifiche
Funzioni Strumentali al POF € 4.103,49**

1. Le parti prendono atto delle determinazioni del collegio dei docenti per l'individuazione e la designazione delle funzioni strumentali.
2. Il finanziamento spettante alla scuola sarà ripartito fra i docenti assegnatari

AREA	NUMERO DOCENTI IMPEGNATI	COMPENSO FORFETTARIO
<i>PTOF</i>	1	€ 410,35
	1	€ 410,35
<i>BES: DSA</i>	1	€ 410,35
	1	€ 410,35
<i>BES: DISABILITA'</i>	1	€ 820,69
<i>CONTINUITA' E ORIENTAMENTO</i>	1	€ 410,35
	1	€ 410,35
<i>BES: DISAGIO</i>	1	€ 410,35
	1	€ 410,35
TOTALE		€ 4.103,49

Art. 26 - Ripartizione risorse Aree a rischio

Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.335,33 lordo dipendente	L'individuazione del personale docente destinatario della quota sarà individuato in sede di realizzazione dei progetti inseriti nel PTOF d'istituto
Quota ripartita come segue:		
Scuola Secondaria di 1° grado DAMIANO	€ 1.078,13	
Scuola Primaria R. Ricci	€ 646,56	
Scuola Primaria Mons. Morelli	€ 610,64	

**SEZIONE IV – RIPARTIZIONE MOF
PERSONALE ATA**

**Art. 27 - Ripartizione risorse per incarichi di natura organizzativa € 9.243,08+ 686,34 =
€ 9.929,42 lordo dipendente**

Assistenti amministrativi € 3.312,02 lordo dipendente		
TIPO DI ATTIVITÀ intensificazione del lavoro ordinario per: - Sostituzione colleghi - Supporto all'attività didattico-organizzativa connessa al POF e al PAA.	N° ATA Impegnati 7 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI, di cui: - n. 4 assistenti amm.vi contratto ore 36/36 - n. 2 assistenti amm.vi contratto p.t. (ore 30/36) - n. 1 assistenti amm.vi contratto p.t. (ore 12/36)	Compenso forfettario € 3.312,02

SUDDIVISO COME SEGUE

	n° ATA impegnati	n° ore/ compenso forfettario	lordo dipendente forfettario
Assistenti Amministrativi intensificazione del lavoro ordinario per: - Sostituzione colleghi - Supporto all'attività didattico-organizzativa connessa al POF e al PAA.	7 a.a.*	14 ore	€ 275,00
	(proporzionalmente all'orario di servizio e/o all'esperienza)	14 ore	€ 275,00
		14 ore	€ 275,00
		12 ore	€ 220,00
		12 ore	€ 220,00
		12 ore	€ 220,00
		4 ore	€ 87,02

	n° ATA impegnati	n° ore/ compenso forfettario	lordo dipendente forfettario
		Tot. parziale	€ 1.572,02
Attività di gestione organizzativa, in collaborazione con il DSGA, dei Progetti del PTOF – parte contabile	N. 1 a.a.	14 ore	€ 168
Attività di gestione organizzativa, in collaborazione con il DS e il DSGA nei Progetti del PTOF – fase istruttoria	N. 1 a.a.	6 ore	€100
Attività di gestione organizzativa, in collaborazione con il DSGA, del rinnovo inventariale	N. 1 a.a.	6 ore	€ 100
Attività di coordinamento area personale	N. 1 a.a.	20 ore	€ 240
Ricostruzione di carriera	N. 1 a.a.	20 ore	€ 240
NUOVA PASSWEB	n. 1 a.a.	10 ore	€ 122
NUOVA PASSWEB	n. 1 a.a.	10 ore	€ 122
Attività di collaborazione caricamento e rilevazione INVALSI	N. 1 a.a.	14 ore	€ 168
Coordinamento dematerializzazione e sito	N. 1 a.a.	20 ore	€ 240
Attività di coordinamento area alunni	N. 1 a.a.	20 ore	€ 240
Totale parziale			€ 1.740,00
TOTALE suddivisione FIS Ass. Amm. A.S. 2019-2020			€ 3.312,02

TIPO DI ATTIVITÀ	N° ATA Impegnati	Compenso
intensificazione del lavoro ordinario per: sostituzione colleghi assenti collaborazione all'attuazione dei progetti e delle attività del POF e del PAA con connesso supporto amministrativo assistenza pronto soccorso	12 COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 3.457,50

SUDDIVISO COME SEGUE:

Collaboratori Scolastici intensificazione del lavoro ordinario per:	n° ATA impegnati	n° ore/ compenso forfettario	lordo dipendente
<ul style="list-style-type: none"> sostituzione colleghi assenti collaborazione all'attuazione dei progetti e delle attività del POF e del PAA con connesso supporto amministrativo assistenza pronto soccorso 	N. 12 c.s. (O.D.) (proporzionalmente all'orario di servizio e/o all'esperienza)	n. 10 ore n. 8 ore n. 8 ore n. 7 ore n. 5 ore tot parz.	€ 125,00 € 100,00 € 100,00 € 87,50 € 50,00 € 1.587,50
Consegna/Ritiro POSTA ESTERNA	N. 1 c.s.	n. 10 ore	€ 125,00
Collaborazione segreteria/ sportello e rapporti con l'utenza	N. 1 c.s.	n. 10 ore	€ 125,00
Rilevazioni giornaliere dati mensa (in proporzione al nr. delle classi che ne usufruiscono)	n. 9 c.s.	n. 15 ore n. 15 ore n. 10 ore n. 10 ore n. 10 ore n. 10 ore n. 5 ore n. 5 ore n. 5 ore	€ 200,00 € 200,00 € 150,00 € 150,00 € 150,00 € 150,00 € 65,00 € 65,00 € 65,00
		tot. parz.	€1.445,00
Referente organizzazione plesso	n. 5 c.s.	n. 4 ore n. 4 ore n. 4 ore n. 2 ore n. 2 ore tot. parz.	€ 75,00 € 75,00 € 75,00 € 50,00 € 50,00 € 325,00
Supporto Amm.vo plesso Damiano	n. 1 c.s.	n. 8 ore	€ 100,00
TOTALE suddivisione FIS Coll. Scol. A.S. 2019-2020			€ 3.457,50

PROSPETTO SINTETICO RIPARTIZIONE PERSONALE ATA

Assistenti Amministrativi	Intensificazione lavoro ordinario		€ 3.312,02
Collaboratori Scolastici	Intensificazione lavoro ordinario		€ 3.457,50
BUDGET ORE DI STRAORDINARIO PERSONALE ATA	In via previsionale:		
	• n. 33 ore per i collaboratori scolastici	€ 412,50	€ 3.159,90
	• n. 190 ore per gli assistenti amministrativi	€ 2.747,40	
TOTALE RIPARTIZIONE FIS PERSONALE ATA A.S. 2019-2020			€ 9.929,42

**Art. 28 - Ripartizione per professionalità specifiche
Incarichi specifici personale ATA € 2.305,20 Lordo Dipendente**

1. I destinatari degli incarichi specifici, per ogni profilo professionale, sono indicati nel piano delle attività predisposto dal Direttore dei SGA.
2. Gli incarichi e i compiti vengono attribuiti dal Dirigente Scolastico ai Collaboratori Scolastici e agli Assistenti Amministrativi in base ai seguenti criteri:
 comprovata esperienza nel medesimo incarico/compito;
 - a. professionalità;
 - b. disponibilità degli interessati;
 - c. continuità nel servizio.

I suddetti criteri sono funzionali alla attuazione del P.T.O.F. e alla valorizzazione delle competenze professionali. I criteri suindicati valgono anche per l'individuazione dell'Assistente Amministrativo impegnato nella sostituzione del Direttore dei SGA.

INCARICHI Assistenti Amministrativi	Entità compenso lordo dipendente
3 a.a.:	€ 800,00
così ripartiti:	
Coordinamento e adempimenti relativi al Dlgs 81/2008	€ 450,00
Coordinamento area acquisti	€ 200,00
Coordinamento rinnovo inventariale	€ 150,00

INCARICHI Collaboratori Scolastici	Entità compenso lordo dipendente
N. 7 Coll. Scol.	€ 1.505,20: <i>Proporzionalmente all'orario di servizio.</i>
• ausilio materiale ad alunni H	€ 250,00
• attività curriculari ed extracurriculari	€ 250,00
	€ 250,00
	€ 250,00
	€ 200,00
	€ 55,20

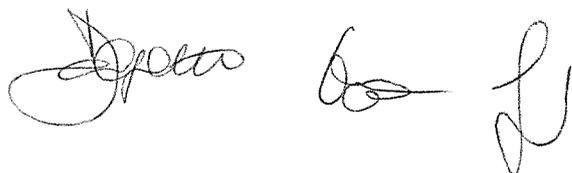
TITOLO V – NORME GENERALI

Art. 29 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse destinate alla formazione del personale per l'a.s. 2019/2020 sono presumibilmente programmate in € 3.000,00 e derivano da Fondi Miur a.s. 2019/2020 per il funzionamento amministrativo. Tali risorse sono utilizzate per rispondere alle esigenze formative del personale ATA e del personale docente, senza prevedere una preventiva ripartizione tra le due categorie di personale, tra i diversi gradi di scuola e i diversi profili.
2. Qualora l'impegno di spesa sia superiore all'entità delle risorse a disposizione, il Dirigente Scolastico procederà a convocare un incontro con la RSU per il ripristino della compatibilità finanziaria, con l'adozione di specifici criteri.
3. Le risorse sono destinate ad attività formative le cui tematiche siano:
 - coerenti con le finalità e gli obiettivi definiti a livello nazionale, con il PTOF, con il PDM, con la delibera del collegio docenti, con le esigenze emerse durante le riunioni del DSGA con il personale ATA;
 - coerenti con gli adempimenti normativi.

Art. 30 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulle professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

1. I settori coinvolti nelle innovazioni tecnologiche sono gli tutti gli uffici: contabilità, alunni, personale, protocollo. Per i criteri di assegnazione del personale ai relativi compiti, si rimanda all'art. 17 punto 5 della presente contrattazione.
2. Hanno una ricaduta sul lavoro le seguenti prestazioni richieste al personale amministrativo e derivanti dall'applicazione delle innovazioni tecnologiche:
 - adempimenti legati all'aggiornamento del sito web istituzionale;
 - esecuzione di progetti del PTOF che richiedono il ricorso a processi di informatizzazione;
 - adempimenti legati alla gestione del personale, a supporto dell'attività scolastica.
3. Per la realizzazione delle suddette attività vengono destinate le seguenti risorse:
da FIS € 1.218,00
Le parti concordano di assegnare le quote di cui al punto 3 come di seguito indicato:
adempimenti legati all'aggiornamento del sito web istituzionale € 290,00
esecuzione di progetti del PTOF che richiedono il ricorso a processi di informatizzazione € 348,00
adempimenti legati alla gestione del personale, a supporto dell'attività scolastica € 580,00
4. Qualora dovessero sopraggiungere impreviste attività inerenti le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione, il Dirigente Scolastico convocherà un apposito incontro con la RSU per contrattarne i riflessi sul lavoro del personale amministrativo.



Art. 31 – Criteri generali
per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale
ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente
ai sensi dell'art. 1 c.127 della Legge 107/2015

1. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono rivolti a tutti i docenti dell'I.C., a tempo determinato, indeterminato e ai docenti neoassunti.
2. Sulla base dei criteri adottati dal Comitato per la Valutazione, i docenti effettuano un'autovalutazione, su base volontaria, utilizzando i format elaborati dallo stesso Comitato e fornendo il riscontro documentale con autodichiarazione.
3. Tenuto conto dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'I.C., i compensi sono ripartiti tra il personale docente di scuola infanzia, primaria e di scuola secondaria nella misura del 30% dei docenti in servizio presso questo I.C.
4. I compensi sono altresì ripartiti in fasce, con quote differenziate assegnate a ciascuna fascia in base al numero di aree/descrittori interessati dall'azione del docente. Le quote assegnate non possono essere inferiori a € 200,00.
5. Non è oggetto di valorizzazione l'ordinaria diligenza che tutti i docenti devono porre in essere quotidianamente. Le attività oggetto di valorizzazione sono individuate dal Comitato per la valorizzazione dei docenti sulla base dell'art.1 c.129 punto 3.
6. Alla luce delle novità introdotte dalla Legge 27 Dicembre 2019, N. 160 – Legge di Bilancio 2020 – relativamente al Bonus di Merito che prevede confluisca nel Fondo dell'Istituzione Scolastica per la contrattazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, si concorda di rinviare a data da destinarsi la contrattazione degli 8/12 del fondo in questione, in attesa di note esplicative da parte del MIUR. Per i primi 4/12 del fondo si stabilisce di erogare il Bonus seguendo i criteri adottati dal presente Art. 31.

Art. 32 – Criteri per l'individuazione
di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita
per il personale ATA

1. Tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali degli uffici, del piano delle attività proposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico e della dotazione organica di personale ATA, si consente la fruizione delle fasce di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:
 - Personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 della Legge n.104/92).
 - Personale che assiste un familiare in condizioni di handicap grave.
 - Personale con gravi problemi di salute propri o di un familiare.
 - Personale con necessità dettate da esigenze di trasporto.
 - Personale con documentate difficoltà personali e/o familiari.
2. Per permettere una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà far slittare il proprio turno lavorativo nell'arco della giornata, assicurando la copertura del servizio con altro dipendente di eguale qualifica.
3. La fruizione della flessibilità oraria deve essere preventivamente autorizzata dal Dirigente Scolastico, previa acquisizione del parere favorevole del Direttore SGA.

Art. 33 – Criteri generali
per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro
in orario diverso da quello di servizio

1. Fatto salvo le comunicazioni che vengono inserite nell'albo on line e in amministrazione trasparente all'interno del sito web della Scuola, nel rispetto della normativa vigente, tutte le comunicazioni rivolte al personale docente e ATA per esigenze di servizio avvengono tramite invio all'indirizzo mail fornito dal dipendente, nel momento dell'assunzione in servizio presso l'I.C.
2. Da tali comunicazioni possono derivare impegni per il personale solo se inviate dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 18.00 e il sabato dalle ore 8.00 alle ore 14.00.
3. In caso di necessità ed urgenza, per esigenze di servizio, il dipendente può essere contattato anche telefonicamente, ai recapiti forniti dallo stesso, entro le ore 19.00 dal lunedì al venerdì ed entro le ore 14.00 nella giornata del sabato.

4. Presso ogni sede scolastica appartenente all'I.C. è disponibile almeno una postazione internet ad uso del personale.

TITOLO VI - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 34 - Clausola di salvaguardia

1. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'Istituzione Scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48 c. 3 del D.lgs. 165/2001 (*"I contratti collettivi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, prevedendo con apposite clausole la possibilità di prorogare l'efficacia temporale del contratto ovvero di sospendere l'esecuzione parziale o totale in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa."*).
2. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente Scolastico può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Ravenna, 29/01/2020

Delegazione di PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Reggente Edera Fusconi



Delegazione di PARTE SINDACALE

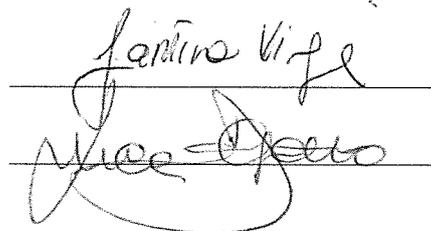
R.S.U.

Virga Santina

FLC-CGIL

Dalpozzo Luca

FLC-CGIL



~~John~~ L. B.

**Oggetto: Rendicontazione ore da retribuire con il Fondo d'Istituto assegnato
alla SCUOLA DELL'INFANZIA –PLESSO VIA PATUELLI**

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 1126,85

Ore funzionali: 32 x 17.50 euro = 560

Ore totali da assegnare: 32 ore funzionali

**SCUOLA DELL'INFANZIA BUON PASTORE –PLESSO VIA PATUELLI Ripartizione
del FIS a.s.2019-2020**

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 1.126,85

Progetti	Docenti coinvolti	Ore funzionali	Ore aggiuntive	Totale costo
AREA LINGUISTICO ESPRESSIVA				
Festa a porte aperte di musica	Docente	2		
	Docente	2		
	Docente	2		
	Docente	1		
Totale progetto		14		€ 245
Inglese	Docente	4		
Totale progetto		4		€70
Biblioteca	Docente	6		
Totale progetto		6		€ 105
Il mondo di Apollo	Docente	5		
Totale progetto		5		€ 87,5
Scuola in movimento	Docente	2		
Totale progetto		2		€ 35
Festa a porte aperte Inglese	Docente	1		
	Docente	1		

	Docente	1	
	Docente	1	
	Docente	1	
Totale progetto		11	€ 192,5
AREA INCLUSIONE			
Intercultura	Docente	6	
Totale progetto		6	€ 105
Educazione stradale	Docente	2	
Totale progetto		2	€ 35
AREA TECNICO SCIENTIFICA			
Riciclandino	Docente	6	
Totale progetto		6	€ 105
AREA CONTINUITA' - ORIENTAMENTO			
Responsabile mensa	Docente	2	
Totale progetto		2	€ 35
Continuità nido e Scuola primaria	Docente	2	
	Docente	4	
Totale progetto		6	€ 105
		Totale ore 64	

Totale = 1.120 (- € 6 rispetto la somma assegnata)

R. De Rosa

Oggetto: **Rendicontazione ore da retribuire con il Fondo d'Istituto assegnato alla SCUOLA DELL'INFANZIA –PLESSO VIA CANALAZZO**

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 563,42

Ore funzionali: 32 x 17.50 euro = 560

Ore totali da assegnare: 32 ore funzionali

Avanzo: € 3,42

SCUOLA DELL'INFANZIA BUON PASTORE –PLESSO VIA CANALAZZO

Ripartizione del FIS a.s.2019-2020

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 563,42

Progetti	Docenti coinvolti	Ore funzionali	Ore aggiuntive	Totale costo
AREA LINGUISTICO ESPRESSIVA				
Progetto Leggo per crescere	Docente	3		
	Docente	2		
Totale progetto		5		€ 87,5
Inglese	Docente	4		
	Docente	1		
	Docente1+Docente2	1		
Totale progetto		6		€ 105
Scuola in movimento	Docente	4		
Totale progetto		4		€ 70
Il mondo di Apollo	Docente	3		
	Docente	2		
	Docente	2		
	Docente	2		
Totale progetto		9		€ 157,5
AREA CONTINUITA'				
Progetto In Cammino	Docente	4		
	Docente	1		
Totale progetto		5		€ 87,5
AREA INCLUSIONE				
Intercultura	Docente	1		
Totale progetto		1		€ 17,5
Educazione stradale	Docente	1		
Totale progetto				€17,5
AREA TECNICO SCIENTIFICA				
Hera	Docente	1		
Totale progetto		1		€ 17,5
Totale plesso		Ore 32		€ 560

di Alberto

Oggetto: Rendicontazione ore da retribuire con il Fondo d'Istituto assegnato

alla Scuola Primaria Morelli

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 2.817,10

Ore funzionali: 128 x 17.50 euro = 2240 euro + 17,10 euro (compenso forfettario)

=2257,10euro

Ore aggiuntive di insegnamento 16 x 35 euro = 560 euro

Ore totali da assegnare: 128 ore funzionali + 16 ore aggiuntive + € 17,10 (compenso forfettario).

Scuola Primaria Morelli				
Ripartizione del FIS a.s.2019-2020				
Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 2817,10				
Progetti	Docenti coinvolti	Ore funzionali	Ore aggiuntive	Totale costo
AREA LINGUISTICO ESPRESSIVA				
Leggere che bello	Docente	8		
	Docente	6		
	Docente	6		
	Docente	6		
	Docente	12		
	Docente	3		
Totale progetto		41		€ 717,5
In viaggio con Dante	Docente	10		
Totale progetto		10		€ 175
Let's learn and have fun	Docente	4		
Totale progetto		4		€ 70
Imparare per gioco	Docente	4+ compenso forfettario di 17,10		
Totale progetto		4		€ 647,10
AREA INCLUSIONE				
Piccoli cittadini crescono	Docente	4		
	Docente	8		
	Docente	8		
Totale progetto		20		€ 350
	Docente	8		

Bambini farfalla				
Totale progetto			8	€ 140
AREA TECNICO SCIENTIFICA				
Digitalmente	Docente		15	16
	Docente		4	
Totale progetto			19	€ 332,5
E - Twinning	Docente		8	
	Docente		2	
	Docente		8	
Totale progetto			18	€ 315
Osservo riciclo e rispetto il Pianeta	Docente		2	
	Docente		2	
Totale progetto			4	€ 70
			Totale n. ore	Totale 16
			128	

Oggetto: Rendicontazione ore da retribuire con il Fondo d'Istituto assegnato alla
Scuola Primaria R. Ricci

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 4.225,63

Ore funzionali: 241 x 17.50 euro = 4217,5 euro

Scuola Secondaria di primo grado Damiano				
Ripartizione del FIS a.s.2019-2020				
Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 4225,63				
Progetti	Docenti coinvolti	Ore funzionali	Ore aggiuntive	Totale costo
AREA LINGUISTICO ESPRESSIVA				
“Navigando tra i libri” Progetto Lettura Biblioteca	Docente	14		
	Docente	10		
Totale progetto		54		€ 945
“Mondoricci” Giornalino	Docente	8		
	Docente	10		
	Docente.	8		
	Docente	8		
Totale progetto		34		€ 595
“Espressivita” Festa di fine anno scolastico	Docente	18		
	Docente	6		
Totale progetto		48		€ 840
“In viaggio con Dante”	Docente	6		
“English Summer camp”	Docente	2		
“Pazzi di musica”	Docente	2		



“Imparare per gioco”	Docente	5		
Totale progetti		15		€ 262,5 140
AREA TECNICO SCIENTIFICA				
“Osservo, imparo e rispetto l’ambiente”	Docente	4		
				€ 35
Totale progetto		4		€ 70 €
“Computer in @zione”	Docente	20		
	Docente	10		
Totale progetto		60		€ 1050
“Orto in condotta”	Docente	8		
	Docente	8		
	Docente	2		
Totale progetto		26		€ 455
TOTALE		241		€ 4217,5

12/12/2019

La coordinatrice di plesso
Caterina Cattani

Oggetto: Rendicontazione ore da retribuire con il Fondo d'Istituto assegnato

alla Scuola Secondaria di 1° grado S.P. Damiano

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 4225,63

Ore funzionali: 174×17.50 euro = 3045 euro + 270.63 euro (compenso forfettario) = 3315.63 euro

Ore aggiuntive di insegnamento 26×35 euro = 910 euro

Ore totali da assegnare: 174 ore funzionali + 26 ore aggiuntive + € 270,63 (compenso forfettario).

Scuola Secondaria di primo grado Damiano

Ripartizione del FIS a.s.2019-2020

Fondo d'Istituto assegnato al plesso: euro 4225,63

Progetti	Docenti coinvolti	Ore funzionali	Ore aggiuntive	Totale costo
AREA LINGUISTICO ESPRESSIVA				
Progetto Lettura Biblioteca	Docente	25		
	Docente	10		
	Docente	10		
	Docente	17		
	Docente	4		
	Docente	10		
Totale progetto		76		€ 1330
Dante 2021	Docente	6		
	Docente	4		
Totale progetto		26		€ 455
Progetti Lingue straniere (Ket, Madrelingua, Language Games)	Docente	12		
	Docente	4		
	Docente	2		
	Docente	4		
	Docente	4		
	Docente	12		
Totale progetto		26		€ 455
AREA CONTINUITA'				
Progetto In Cammino verso la Scuola	Docente	4		
	Docente	2		
	Docente	2		



Secondaria di primo grado	Docente	2		
	A disposizione	Docente		
	Docente			
	Docente			
Totale progetto		30		€ 525
AREA INCLUSIONE				
Progetto SOS scuola 2°quadrimestre	Docente	6		
	Docenti da individuare		26	
Totale progetto		6	26	€ 1015
Per non dimenticare (ANPI)	Docente	8		
Totale progetto				€ 140
AREA TECNICO SCIENTIFICA				
Progetto Riciclandino	Docente	2		
Totale progetto				€ 35
Referente AULA INFORMATICA: Docente			Forfait	€ 270,63

12/12/2019

lu 